



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.05.2021, klo 18:00 - 00:32

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 25 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 26 **Pöytäkirjan tarkastaminen ja ääntenlaskijoiden valinta**
- § 27 **Ilmoitusasiat**
- § 28 **Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020**
- § 29 **Vuoden 2021 talousarvion muuttaminen**
- § 30 **Valtion tukemassa asuntotuotannossa sovellettavat enimmäistonttihinnat vuonna 2021**
- § 31 **Asemakaavan muutos, Jampan liikuntapuisto, Vanerikuja 10**
- § 32 **Kaupunginvaltuutettujen ja kuntalain 69 § tarkoittamien muiden luottamushenkilöiden kauden jatkuminen 31.7.2021 saakka ja luottamushenkilöiden mahdollisuus erota luottamustoimesta 1.6.2021 lukien**
- § 33 **Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö**

Lisäpykälät

- § 34 **LISÄPYKÄLÄ: Palkkiosäännön uudistaminen**
- § 35 **Valtuustoaloite / Hallintosäännön § 73 kyselytunnin muuttamiseksi**
- § 36 **Valtuustoaloite / Hallintosäännön 117 pykälän 3 momentin yksiselitteisestä tulkinnasta**
- § 37 **Valtuustoaloite / Lisää viljelypalstoja Järvenpään**
- § 38 **Valtuustoaloite / Mielenterveystaidoilla vahvistetaan hyvinvointia**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Eemeli Peltonen, puheenjohtaja
Henry Berg, 1. varapuheenjohtaja
Tiia Lintula, 2. varapuheenjohtaja
Antti Heikkilä
Arto Luukkanen
Emmi Mäkinen
Hanna Graeffe
Heini Liimatainen
Heli Anttila
Helinä Perttu
Hilppa Loikkanen
Jarno Hautamäki
Jenni Komonen
Jenni Marttinen
Kaarina Wilskman
Kaija Tuuri
Kaisa Saarikorpi
Katja Repo
Katri Kuusikallio
Kristiina Vainikka
Lassi Markkanen, poistui 00:03
Liisa Majanen
Markku Tenhunen
Marko Larjanne, § 28-, saapui 18:51
Mika Gilan
Mikko Laakkonen
Mikko Päivinen
Mikko Taavitsainen, § 34-, saapui 19:05
Mimmi Launiala
Ossi Vähäsarja
Pekka Heikkinen
Pekka Luuk
Pepe Makkonen
Peter Hagman
Peter Osipow
Petri Graeffe
Petri Ovaska
Pirjo Komulainen
Riikka Juuma
Rita Kostama
Sanna-Maria Riikonen
Satu Haaparanta
Satu Tuominen
Seppo Heino
Suvi Pohjonen
Tarja Edry



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tomi Passi
Tuija Kuusisto
Ulla-Mari Karhu
Willem van Schevikhoven
Pekka Heikkilä, varajäsen Larjanne klo 18.00-18.51, varajäsen Raejärvi klo 18.55.-00.32
Tero-Pekka Lehtonen, varajäsen Tuomas Raejärvi § 28, saapui 18:33, poistui 18:52
Laura Virkkunen, varajäsen Mikko Taavitsainen , poistui 19:05

Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, sihteerin
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, saapui 18:08
Tuula Alkula, viestintäassistentti
Sean McLoughlin, nuorisovaltuuston edustaja
Kirsi Rinne, talousjohtaja
Heli Vastamäki, viestintäjohtaja, saapui 18:18
Toni Pallaspuro, tietohallintojohtaja, saapui 18:22
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, saapui 18:18
Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja, saapui 18:18
Kristiina Hannula, palvelualuejohtaja, poistui 19:37
Juhana Hiironen, Maankäyttöjohtaja, saapui 18:17
Kirsi-Marja Karjalainen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja, saapui 18:17, poistui 18:50

Poissa

Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja
Tuomas Raejärvi

Allekirjoitukset

Eemeli Peltonen
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen
Sihteerin



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksessa käsitellään kaupunkikehitysjohtajan virkavaalia koskeva asia. Virkavaalin valmisteluun on sisällynyt soveltuvuusarviointi, johon valtuutetuilla on ollut mahdollisuus perehtyä. Soveltuvuusarviointi ja siihen sisältyvät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin kohdan 29 nojalla salassapidettäviä eikä näihin tietoihin voida viitata julkisessa kokouksessa. Hallintosäännön 76 §:n mukaisesti ilmoitetaan, että mahdollinen keskustelu käydään tältä osin suljetussa kokouksessa. Tämä merkitsee sitä, että yleisö ja kokousta seuraavat henkilöt poistuvat kokoustilasta ja kokouksen suoratoisto keskeytetään. Etäyhteydellä kokoukseen osallistuvien tulee osaltaan varmistautua siitä, ettei keskustelu ole muiden kuin kokoukseen päätöksentekijänä osallistuvan seurattavissa.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtaja esittää puheenvuorojen pituuden rajoittamista esityslistan § 28 Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020 sekä mahdollisesti lisäpykälänä käsiteltävä palkkiosäännön uudistaminen siten, että ryhmäpuheenvuorojen pituus on 7 min ja yksittäisten puheenvuorojen pituus 3 min.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätettiin yksimielisesti ottaa ylimääräisenä asiana käsiteltäväksi § 34 palkkiosäännön uudistaminen.

Päätettiin yksimielisesti rajoittaa puheenvuorojen pituutta § 28 ja 34 osalta siten, että ryhmäpuheenvuorojen pituus on enintään 7 minuuttia ja yksittäisten puheenvuorojen pituus 3 minuuttia.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 26

Pöytäkirjan tarkastaminen ja ääntenlaskijoiden valinta

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hallintosäännön 92 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kulloinkin tähän tehtävään valittua henkilöä, jollei valtuusto jonkun asian kohdalla toisin päätä. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Pöytäkirjan tarkastajia valittaessa on valtuustossa noudatettu tapaa, että kaksi valtuutettua vuorollaan aakkosjärjestyksessä valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi kuitenkin siten, etteivät he ole samasta valtuustoryhmästä.

Pöytäkirja lähetetään kaupungin asianhallintajärjestelmän kautta sähköisesti pöytäkirjan tarkastajille tarkastettavaksi.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä kaupungin verkkosivuilla 1.6.2021 alkaen.

Ääntenlaskijoiden valinta

Hallintosäännön 95 §:n mukaan vaalissa ääntenlaskijoina toimivat pääsääntöisesti vaalilautakunnan jäsenet. Valtuuston puheenjohtajan päätöksestä voivat vaalitoimituksen avustajina ja ääntenlaskijoina toimia myös pöytäkirjantarkastajat. Vaalilautakunnan jäsenet (suluissa henkilökohtaiset varajäsenet) ovat Suvi Pohjonen (Tuomas Raejärvi), Emmi Mäkinen (Pekka Luuk), Jenni Marttinen (Katja Repo), Ossi Vähäsarja ja Antti Heikkilä (Heli Anttila).

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää valita

1. pöytäkirjantarkastajiksi valtuutetut Hanna Graeffe ja Kaarina Wilskman. Varalle valtuutetut Katri Kuusikallio ja Tuija Kuusisto sekä
2. ääntenlaskijoiksi valtuutetut Suvi Pohjonen, Emmi Mäkinen, Jenni Marttinen, Ossi Vähäsarja ja Antti Heikkilä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 27

Ilmoitusasiat

- Varaus kaupunginvaltuuston jatkokokoukselle 26.5.2021 klo 18.00. Paikkana Järvenpään Lukion Areena / Kaupunkikehitysjohtajan virkavaalit

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely:

Merkittiin tiedoksi Kristiina Vainikan ilmoitus Perussuomalaisten valtuustoryhmästä eroamisesta ja liittymisestä Keskustan valtuustoryhmän jäseneksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Opetus- ja kasvatustalautakunta, § 33, 13.04.2021

Hyvinvointilautakunta, § 30, 15.04.2021

Kaupunkikehityslautakunta, § 41, 29.04.2021

Kaupunginhallitus, § 115, 10.05.2021

Kaupunginvaltuusto, § 28, 24.05.2021

§ 28

Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020

JARDno-2021-693

Opetus- ja kasvatustalautakunta, 13.04.2021, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi-Marja Karjalainen

kirsi-marja.karjalainen@jarvenpaa.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

1 Liite 1. Toimenpiteet palveluissa hyvinvointisuunnitelman painopisteiden mukaan

2 Liite 2. Hyvinvointikysely 2020

Hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus. Laajassa hyvinvointikertomuksessa asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja hyvinvointi-indikaattorien osoittamiin tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen valtuustokausittaiset tavoitteet, määritellään niitä tukevat toimenpiteet ja arviointimittarit, huomioiden kunnan taloudelliset voimavarat.

Tämä valtuustokausittainen laaja hyvinvointikertomus pohjautuu vuonna 2019 hyväksytyyn Järvenpään kaupunkistrategian päämääriin ja tulevaisuuskuviin sekä sen pohjalta laadittuun "Hyvä elämä ja toimiva arki v. 2020–2021" -hyvinvointisuunnitelmaan. On huomioitava, että valtuustokauden alussa asetetut hyvinvointitavoitteet ja mittarit muuttuivat kesken kauden uuden kaupunkistrategian laatimisen vuoksi ja että kertomuksessa arvoidut tavoitteet ovat olleet voimassa vain vajaan vuoden.

Suuri muutos tapahtui vuoden 2019 alussa, jolloin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä aloittii ja toi merkittäviä muutoksia kaupungin organisaatioon ja palveluiden järjestämiseen. Yhteistyön rakentaminen kaupungin ja sote-palveluiden kesken on vaatinut henkilöstöltä paljon aikaa ja voimavaroja. Yhteisten prosessien rakentamisessa on kuitenkin edistytty. Yhteisiä toimivia prosesseja ovat mm. lapsiperheiden hyten ja varhaiskasvatuksen, kotoutumisen ja työllisyyden edistämiseen liittyvät prosessit. Sote-kustannusten kasvu valtuustokauden aikana ja koronapandemiasta johtuva hoitovelka aiheuttavat haasteita sekä kaupungin että sote-kuntayhtymän hyvinvoinnin palveluiden kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvoinnin johtaminen on Järvenpäässä varmistettu toimivilla poikkihallinnollisilla rakenteilla ja kutsumalla mukaan työhön toimijoita kuten esim. yhdistyksiä ja vaikuttamistoimielimet. Kertomuksen ovat koonneet Järvenpään monialaisen hyvinvointiryhmän jäsenet. Hyvinvointiryhmän ohjausryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä. Lautakunnat käsittelevät ja hyväksyvät osaltaan hyvinvointikertomuksen. Lisäksi hyvinvointikertomusta on käsitelty kaikkien lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteisessä iltakoulussa. Iltakoulun materiaalit on koottu ja niitä tullaan hyödyntämään mm. uuden hyvinvointisuunnitelman laatimisessa.

Laaja hyvinvointikertomus koostuu kolmesta osasta. Hyvinvoinnin tilaa arvioidaan kertomuksessa saatavissa olevien tilastotietojen perusteella. Aikuisväestön hyvinvointia ja terveyttä kuvaavat tilastot (FinSote) ovat vuodelta 2018 ja seuraavat vertailutiedot saadaan vasta 2021. Kouluterveystutkimustiedoista on käytettävissä vertailutiedot vuosilta 2017 ja 2019. Seuraavat kouluterveyskyselyn tulokset saadaan v. 2021. Väestö- ja talustilastot ovat päivittyneet osin 2019 ja ennakkoväestötilasto koskee vuotta 2020. Kaupunkilaisille suunnattu webropol-kysely täydentää tilastotietoja (liite 2.). Kolmantena materiaalina on palveluiden kuvaukset toimenpiteistä hyvinvointisuunnitelman painopisteittäin (liite 1.). Tämä materiaali tullaan julkaisemaan kaupungin nettisivuilla kertomuksen valtuustokäsittelyn jälkeen.

Terveydenedistämisen aktiivisuuden (TEA) ulottuvuudet kuvaavat kunnan toimintaa eri näkökulmista (perusopetus, liikunta, perusterveydenhuolto, kulttuuri, kuntajohto). Perusajatuksena on, että toimiakseen laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat. Tea-viisari perustuu kunnan itsearviointiin ja eri osa-alueita mitataan kahden vuoden välein. Tea-viisari mahdollistaa vertailun eri kuntien välillä. Yhteenvetona voidaan todeta, että Järvenpää sijoittuu koko maahan verrattuna paremmin liikunnan terveydenedistämisen aktiivisuudessa, saman tasoisesti perusopetuksessa ja lievästi alle maan keskitason kulttuurissa ja kuntajohdossa.

Taloudelliset mittarit osoittavat kaupungin huoltosuhteen kasvua, mikä tulee asettamaan tulvaisuudessa haasteita palveluiden järjestämiselle. Huoltosuhteen kasvuun vaikuttavat sekä lasten että ikäihmisten määrän kasvu. Vieraskielisen väestön kasvu asettaa palveluiden tuottamiseen ja järjestämiseen omat haasteensa. Voimakas väestönkasvu edellyttää ennakoitua ja palvelutarpeiden huomiointia hyvinvointipalveluissa kuten nuoriso-, liikunta- ja harrastuspalveluissa. Tähän tarpeeseen vastataan valmisteilla olevissa opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin palvelualueiden palveluverkkosuunnitelmissa. Työikäisen ja ikääntyneen väestön toimintakykyisyyden edistäminen ja ylläpitäminen tarkoittaa hyvinvointia edistävien palveluiden mahdollisimman kattavaa ja helppoa saatavuutta ja väestön oman aktiivisuuden kannustamista.

Toimeentulo- ja koulutustasolla (ns. sosioekonomiset tekijät) on tutkimuksissa osoitettu yhteys hyvinvointiin ja terveyteen. Karkeasti arvioiden Järvenpään aikuisväestöstä noin kolmannes kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi. Noin viidennes työikäisistä on joutunut tinkimään ruuasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä rahan takia, yli 65-vuotiaista 14 %. Ruoka-apua tarjoavat järjestöt kertovat avun tarpeen kasvusta. Koulutustaso on Järvenpäässä noussut. Asunnottomien määrä on vaihdellut (huomioitava tilastointiin



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

liittyvät asiat) eri vuosina ja viimeisin luku 40 on vuodelta 2020. Ikääntymisen myötä kokemus hyvinvoinnista ja terveydestä heikkenee. Yli 65-vuotiaista 42 % ja yli 75-vuotiaista 51 % kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi.

Huono-osaisuuden ilmiö on havaittavissa verrattaessa Järvenpäästä muihin vastaaviin kaupunkimaisiin kuntiin. Huono-osaisuus koostuu useasta eri indikaattorista ja mittaa paremmin ilmiötä kuin yksittäiset mittarit. Päätelmänä ja yhteenvetona voidaan todeta ottaen huomioon eri mittarit, että hyvinvointia edistäviä toimia tulee kohdentaa heikoimmassa asemassa oleviin. Keskeistä on tehdä se monialaisessa yhteistyössä sote-palveluiden ja järjestöjen, yhdistysten ja seurakuntien kanssa. Tämä tarkoittaa yhteisten prosessien edelleen kehittämistä.

Lapset ja nuoret kokivat oman terveydentilansa aiempaa huonommaksi v. 2019 verrattuna vuoteen 2017. Liikunnan määrä on vähentynyt kauttaaltaan ja ylipainoa todettiin useammin. Jatkuva koulukiusaaminen näytti vähentyneen tilastojen valossa verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin, mutta ammatillisilla oppilaitoksilla se oli lisääntynyt. Valtaosaa 4-5-luokkalaisista ei ollut kiusattu ollenkaan. Mieliään liittyvät haasteet olivat lisääntyneet lapsilla ja nuorilla Järvenpään osalta eniten, verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin. Nuorten tupakointi on vähentynyt, mutta nuuskan käyttö lisääntynyt. Kannabiksen käyttö erityisesti ammattiin opiskelevilla on lisääntynyt. Yhä useampi kertoo, että omalta paikkakunnalta on helppo hankkia huumeita.

Kansallisten hyvinvointitilastoja täydennetään kaupunkilaisten kokemuksia hyvinvoinnista, osallisuudesta ja turvallisuudesta kartoittavalla kyselyllä (liite 2). Kaupunkilaisia pyydettiin pohtimaan hyvinvointiaan vuonna 2020, ja lisäksi kysyttiin koronapandemian vaikutuksia hyvinvointiin. Keskeisiä hyvinvoinnin lähteitä kaupunkilaisille ovat perhe, läheiset ja luonto. Kaupunkia pidetään perheystävällisenä, vihreänä ja kauniina kaupunkina. Huolta kannetaan voimakkaasta rakentamisesta ja toivotaan, ettei sitä tehdä luonnon kustannuksella.

Noin puolet vastaajista kertoi koronan vaikuttaneen heikentävästi hyvinvointiin vähän ja neljännes merkittävästi. Liikunta- ja kulttuuritoimintojen sulkua koettiin hyvinvointia heikentävinä tekijöinä. Kyselyn mukaan kaupunkilaiset toivovat enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia elinympäristöä koskeviin asioihin sekä siihen, kuinka hyvin kaupunki ja Keusote huomioivat asiakkaan tai asukkaan halun vaikuttaa omiin tai yhteisiin asioihin. Vaikka 483 kaupunkilaisen vastauksista ei voida tehdä tilastollisia päätelmiä, voidaan niitä pitää tärkeinä asukkaiden kuulemisina, mielipiteinä ja "ääninä", ja hyödyntää palveluiden kehittämisessä.

Hyvinvoinnin tarpeisiin on vastattu monipuolisesti, ja nämä kuvaukset ovat luettavissa liitteestä 1. Yhteenvetona voidaan todeta, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialaisessa yhteistyössä on kehitytty. Hyvinvointisuunnitelman ohjaava vaikutus palveluiden kohdentamisessa ja kehittämisessä tavoitteiden ja painopisteiden mukaisesti alkaa näkyä. Kaupungin eri palvelualueiden yhteistyötä täydentävät hienosti yhteistyö järjestöjen, yhdistysten, vaikuttamistoimielimien sekä lukuisten vapaaehtoisten kanssa. Alueellista hyvinvointia ja terveyttä edistävää työtä on toteutettu kuntien ja Keusoten "aluehyten" kesken.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Koronapandemia on vaikuttanut laajasti sekä kuntalaisten hyvinvointiin (liite 2.) että palveluiden tuottamisen tapaan (liite 1.). Koronan jälkeiseen aikaan on varauduttava tunnistamalla väestöryhmiä ja yksilöitä, jotka tarvitsevat tukea ja apua ja kohdennettava palveluita heille. THL ja eri tutkimuslaitokset ovat julkaisseet useita tutkimuksia koronan vaikutuksista hyvinvointiin. Yhteisenä tulkosena havaitaan, että eniten kielteisiä hyvinvointivaikutuksia on aiheutunut heille, jotka jo ennen koronaa ovat olleet heikoimassa asemassa.

Laajan hyvinvointikertomuksen materiaaleja tullaan hyödyntämään syksyllä käynnistyvässä uudelle valtuustokaudelle laadittavassa hyvinvointisuunnitelmassa.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja

Opetus- ja kasvatustalokunta päättää osaltaan esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020 liitteineen.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 34 jälkeen.

Kirsi-Marja Karjalainen saapui klo 17.49.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja Kirsi-Marja Karjalainen esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 15.04.2021, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi-Marja Karjalainen

kirsi-marja.karjalainen@jarvenpaa.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

1 Liite 1. Toimenpiteet palveluissa hyvinvointisuunnitelman painopisteiden mukaan

2 Liite 2. Hyvinvointikysely 2020

Hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus. Laajassa hyvinvointikertomuksessa asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja hyvinvointi-indikaattorien osoittamiin tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen valtuustokausittaiset tavoitteet, määritellään niitä tukevat toimenpiteet ja arviointimittarit, huomioiden kunnan taloudelliset voimavarat.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tämä valtuustokausittainen laaja hyvinvointikertomus pohjautuu vuonna 2019 hyväksytyyn Järvenpään kaupunkistrategian päämääriin ja tulevaisuuskuviin sekä sen pohjalta laadittuun ”Hyvä elämä ja toimiva arki v. 2020–2021” - hyvinvointisuunnitelmaan. On huomioitava, että valtuustokauden alussa asetetut hyvinvointitavoitteet ja mittarit muuttuivat kesken kauden uuden kaupunkistrategian laatimisen vuoksi ja että kertomuksessa arvoidut tavoitteet ovat olleet voimassa vain vajaan vuoden.

Suuri muutos tapahtui vuoden 2019 alussa, jolloin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä aloittii ja toi merkittäviä muutoksia kaupungin organisaatioon ja palveluiden järjestämiseen. Yhteistyön rakentaminen kaupungin ja sote-palveluiden kesken on vaatinut henkilöstöltä paljon aikaa ja voimavaroja. Yhteisten prosessien rakentamisessa on kuitenkin edistytty. Yhteisiä toimivia prosesseja ovat mm. lapsiperheiden hyten ja varhaiskasvatuksen, kotoutumisen ja työllisyyden edistämiseen liittyvät prosessit. Sote-kustannusten kasvu valtuustokauden aikana ja koronapandemiasta johtuva hoitovelka aiheuttavat haasteita sekä kaupungin että sote-kuntayhtymän hyvinvoinnin palveluiden kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Hyvinvoinnin johtaminen on Järvenpäässä varmistettu toimivilla poikkihallinnollisilla rakenteilla ja kutsumalla mukaan työhön toimijoita kuten esim. yhdistyksiä ja vaikuttamistoimielimet. Kertomuksen ovat koonneet Järvenpään monialaisen hyvinvointiryhmän jäsenet. Hyvinvointiryhmän ohjausryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä. Lautakunnat käsittelevät ja hyväksyvät osaltaan hyvinvointikertomuksen. Lisäksi hyvinvointikertomusta on käsitelty kaikkien lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteisessä iltakoulussa. Iltakoulun materiaalit on koottu ja niitä tullaan hyödyntämään mm. uuden hyvinvointisuunnitelman laatimisessa.

Laaja hyvinvointikertomus koostuu kolmesta osasta. Hyvinvoinnin tilaa arvioidaan kertomuksessa saatavissa olevien tilastotietojen perusteella. Aikuisväestön hyvinvointia ja terveyttä kuvaavat tilastot (FinSote) ovat vuodelta 2018 ja seuraavat vertailutiedot saadaan vasta 2021. Kouluterveystutkimustiedoista on käytävissä vertailutiedot vuosilta 2017 ja 2019. Seuraavat kouluterveyskyselyn tulokset saadaan v. 2021. Väestö- ja taloustilastot ovat päivittyneet osin 2019 ja ennakkoväestötilasto koskee vuotta 2020. Kaupunkilaisille suunnattu webropol-kysely täydentää tilastotietoja (liite 2.). Kolmantena materiaalina on palveluiden kuvaukset toimenpiteistä hyvinvointisuunnitelman painopisteittäin (liite 1.). Tämä materiaali tullaan julkaisemaan kaupungin nettisivuilla kertomuksen valtuustokäsittelyn jälkeen.

Terveydenedistämisen aktiivisuuden (TEA) ulottuvuudet kuvaavat kunnan toimintaa eri näkökulmista (perusopetus, liikunta, perusterveydenhuolto, kulttuuri, kuntajohto). Perusajatuksena on, että toimiakseen laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat. Tea-viisari perustuu kunnan itsearviointiin ja eri osa-alueita mitataan kahden vuoden välein. Tea-viisari mahdollistaa vertailun eri kuntien välillä. Yhteenvetona voidaan todeta, että Järvenpää sijoittuu koko maahan verrattuna paremmin liikunnan terveydenedistämisen aktiivisuudessa, saman tasoisesti perusopetuksessa ja lievästi alle maan keskitason kulttuurissa ja kuntajohdossa.

Taloudelliset mittarit osoittavat kaupungin huoltosuhteen kasvua, mikä tulee asettamaan tulvaisuudessa haasteita palveluiden järjestämiseksi. Huoltosuhteen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kasvuun vaikuttavat sekä lasten että ikäihmisten määrän kasvu. Vieraskielisen väestön kasvu asettaa palveluiden tuottamiseen ja järjestämiseen omat haasteensa. Voimakas väestönkasvu edellyttää ennakointia ja palvelutarpeiden huomiointia hyvinvointipalveluissa kuten nuoriso-, liikunta- ja harrastuspalveluissa. Tähän tarpeeseen vastataan valmisteilla olevissa opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin palvelualueiden palveluverkkosuunnitelmissa. Työikäisen ja ikääntyneen väestön toimintakykyisyyden edistäminen ja ylläpitäminen tarkoittaa hyvinvointia edistävien palveluiden mahdollisimman kattavaa ja helppoa saatavuutta ja väestön oman aktiivisuuden kannustamista.

Toimeentulo- ja koulutustasolla (ns. sosioekonomiset tekijät) on tutkimuksissa osoitettu yhteys hyvinvointiin ja terveyteen. Karkeasti arvioiden Järvenpään aikuisväestöstä noin kolmannes kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi. Noin viidennes työikäisistä on joutunut tinkimään ruuasta, lääkkeitä tai lääkärikäynneistä rahan takia, yli 65-vuotiaista 14 %. Ruoka-apua tarjoavat järjestöt kertovat avun tarpeen kasvusta. Koulutustaso on Järvenpäässä noussut. Asunnottomien määrä on vaihdellut (huomioitava tilastointiin liittyvät asiat) eri vuosina ja viimeisin luku 40 on vuodelta 2020. Ikääntymisen myötä kokemus hyvinvoinnista ja terveydestä heikkenee. Yli 65-vuotiaista 42 % ja yli 75-vuotiaista 51 % kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi.

Huono-osaisuuden ilmiö on havaittavissa verrattaessa Järvenpäästä muihin vastaaviin kaupunkimaisiin kuntiin. Huono-osaisuus koostuu useasta eri indikaattorista ja mittaa paremmin ilmiötä kuin yksittäiset mittarit. Päätelmänä ja yhteenvetona voidaan todeta ottaen huomioon eri mittarit, että hyvinvointia edistäviä toimia tulee kohdentaa heikoimmassa asemassa oleviin. Keskeistä on tehdä se monialaisessa yhteistyössä sote-palveluiden ja järjestöjen, yhdistysten ja seurakuntien kanssa. Tämä tarkoittaa yhteisten prosessien edelleen kehittämistä.

Lapset ja nuoret kokivat oman terveydentilansa aiempaa huonommaksi v. 2019 verrattuna vuoteen 2017. Liikunnan määrä on vähentynyt kauttaaltaan ja ylipainoa todettiin useammin. Jatkuva koulukiusaaminen näytti vähentyneen tilastojen valossa verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin, mutta ammatillisilla oppilaitoksilla se oli lisääntynyt. Valtaosaa 4-5-luokkalaisista ei ollut kiusattu ollenkaan. Mielialaan liittyvät haasteet olivat lisääntyneet lapsilla ja nuorilla Järvenpään osalta eniten, verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin. Nuorten tupakointi on vähentynyt, mutta nuuskan käyttö lisääntynyt. Kannabiksen käyttö erityisesti ammattiin opiskelevilla on lisääntynyt. Yhä useampi kertoo, että omalta paikkakunnalta on helppo hankkia huumeita.

Kansallisten hyvinvointitilastoja täydennetään kaupunkilaisten kokemuksia hyvinvoinnista, osallisuudesta ja turvallisuudesta kartoittavalla kyselyllä (liite 2). Kaupunkilaisia pyydettiin pohtimaan hyvinvointiaan vuonna 2020, ja lisäksi kysyttiin koronapandemian vaikutuksia hyvinvointiin. Keskeisiä hyvinvoinnin lähteitä kaupunkilaisille ovat perhe, läheiset ja luonto. Kaupunkia pidetään perheystävällisenä, vihreänä ja kauniina kaupunkina. Huolta kannetaan voimakkaasta rakentamisesta ja toivotaan, ettei sitä tehdä luonnon kustannuksella.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Noin puolet vastaajista kertoi koronan vaikuttaneen heikentävästi hyvinvointiin vähän ja neljännes merkittävästi. Liikunta- ja kulttuuritoimintojen sulkua koettiin hyvinvointia heikentävinä tekijöinä. Kyselyn mukaan kaupunkilaiset toivovat enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia elinympäristöä koskeviin asioihin sekä siihen, kuinka hyvin kaupunki ja Keusote huomioivat asiakkaan tai asukkaan halun vaikuttaa omiin tai yhteisiin asioihin. Vaikka 483 kaupunkilaisen vastauksista ei voida tehdä tilastollisia päätelmiä, voidaan niitä pitää tärkeinä asukkaiden kuulemisina, mielipiteinä ja "äänenä", ja hyödyntää palveluiden kehittämisessä.

Hyvinvoinnin tarpeisiin on vastattu monipuolisesti, ja nämä kuvaukset ovat luettavissa liitteestä 1. Yhteenvedon voidaan todeta, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialaisessa yhteistyössä on kehitytty. Hyvinvointisuunnitelman ohjaava vaikutus palveluiden kohdentamisessa ja kehittämisessä tavoitteiden ja painopisteiden mukaisesti alkaa näkyä. Kaupungin eri palvelualueiden yhteistyötä täydentävät hienosti yhteistyö järjestöjen, yhdistysten, vaikuttamistoimielimien sekä lukuisten vapaaehtoisten kanssa. Alueellista hyvinvointia ja terveyttä edistävää työtä on toteutettu kuntien ja Keusoten "aluehyten" kesken.

Koronapandemia on vaikuttanut laajasti sekä kuntalaisten hyvinvointiin (liite 2.) että palveluiden tuottamiseen (liite 1.). Koronan jälkeiseen aikaan on varauduttava tunnistamalla väestöryhmiä ja yksilöitä, jotka tarvitsevat tukea ja apua ja kohdennettava palveluita heille. THL ja eri tutkimuslaitokset ovat julkaisseet useita tutkimuksia koronan vaikutuksista hyvinvointiin. Yhteisenä tuloksena havaitaan, että eniten kielteisiä hyvinvointivaikutuksia on aiheutunut heille, jotka jo ennen koronaa ovat olleet heikoimassa asemassa.

Laajan hyvinvointikertomuksen materiaaleja tullaan hyödyntämään syksyllä käynnistyvässä uudelle valtuustokaudelle laadittavassa hyvinvointisuunnitelmassa.

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Hannula, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää osaltaan esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020 liitteineen.

Käsittely

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja Kirsi-Marja Karjalainen esitteli asiaa.

Lassi Markkanen poistui klo 20.15.

Satu Haaparanta poistui klo 20.20.

Pasi Solonen poistui klo 20.51.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi-Marja Karjalainen

kirsi-marja.karjalainen@jarvenpaa.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

1 Liite 1. Toimenpiteet palveluissa hyvinvointisuunnitelman painopisteiden mukaan

2 Liite 2. Hyvinvointikysely 2020

Hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus. Laajassa hyvinvointikertomuksessa asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja hyvinvointi-indikaattorien osoittamiin tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen valtuustokausittaiset tavoitteet, määritellään niitä tukevat toimenpiteet ja arviointimittarit, huomioiden kunnan taloudelliset voimavarat.

Tämä valtuustokausittainen laaja hyvinvointikertomus pohjautuu vuonna 2019 hyväksytyyn Järvenpään kaupunkistrategian päämääriin ja tulevaisuuskuviin sekä sen pohjalta laadittuun ”Hyvä elämä ja toimiva arki v. 2020–2021” -hyvinvointisuunnitelmaan. On huomioitava, että valtuustokauden alussa asetetut hyvinvointitavoitteet ja mittarit muuttuivat kesken kauden uuden kaupunkistrategian laatimisen vuoksi ja että kertomuksessa arvoidut tavoitteet ovat olleet voimassa vain vajaan vuoden.

Suuri muutos tapahtui vuoden 2019 alussa, jolloin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä aloittii ja toi merkittäviä muutoksia kaupungin organisaatioon ja palveluiden järjestämiseen. Yhteistyön rakentaminen kaupungin ja sote-palveluiden kesken on vaatinut henkilöstöltä paljon aikaa ja voimavaroja. Yhteisten prosessien rakentamisessa on kuitenkin edistytty. Yhteisiä toimivia prosesseja ovat mm. lapsiperheiden hyten ja varhaiskasvatuksen, kotoutumisen ja työllisyyden edistämiseen liittyvät prosessit. Sote-kustannusten kasvu valtuustokauden aikana ja koronapandemiasta johtuva hoitovelka aiheuttavat haasteita sekä kaupungin että sote-kuntayhtymän hyvinvoinnin palveluiden kehittämiselle ja ylläpitämiselle.

Hyvinvoinnin johtaminen on Järvenpäässä varmistettu toimivilla poikkihallinnollisilla rakenteilla ja kutsumalla mukaan työhön toimijoita kuten esim. yhdistyksiä ja vaikuttamistoimielimet. Kertomuksen ovat koonneet Järvenpään monialaisen hyvinvointiryhmän jäsenet. Hyvinvointiryhmän ohjausryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä. Lautakunnat käsittelevät ja hyväksyvät osaltaan hyvinvointikertomuksen. Lisäksi hyvinvointikertomusta on käsitelty kaikkien lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteisessä iltakoulussa. Iltakoulun materiaalit on koottu ja niitä tullaan hyödyntämään mm. uuden hyvinvointisuunnitelman laatimisessa.

Laaja hyvinvointikertomus koostuu kolmesta osasta. Hyvinvoinnin tilaa arvioidaan kertomuksessa saatavissa olevien tilastotietojen perusteella. Aikuisväestön hyvinvointia ja terveyttä kuvaavat tilastot (FinSote) ovat vuodelta 2018 ja seuraavat vertailutiedot saadaan vasta 2021. Kouluterveytustutkimustiedoista on käytettävissä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

vertailutiedot vuosilta 2017 ja 2019. Seuraavat kouluterveyskyselyn tulokset saadaan v. 2021. Väestö- ja taloustilastot ovat päivittyneet osin 2019 ja ennakkoväestötilasto koskee vuotta 2020. Kaupunkilaisille suunnattu webropol-kysely täydentää tilastotietoja (liite 2.). Kolmantena materiaalina on palveluiden kuvaukset toimenpiteistä hyvinvointisuunnitelman painopisteittäin (liite 1.). Tämä materiaali tullaan julkaisemaan kaupungin nettisivuilla kertomuksen valtuustokäsittelyn jälkeen.

Terveystiedon edistämisen (TEA) ulottuvuudet kuvaavat kunnan toimintaa eri näkökulmista (perusopetus, liikunta, perusterveydenhuolto, kulttuuri, kuntajohto). Perusajatuksena on, että toimiakseen laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat. Tea-viisari perustuu kunnan itsearviointiin ja eri osa-alueita mitataan kahden vuoden välein. Tea-viisari mahdollistaa vertailun eri kuntien välillä. Yhteenvetona voidaan todeta, että Järvenpää sijoittuu koko maahan verrattuna paremmin liikunnan terveydenedistämisen osalta, saman tasoisesti perusopetuksessa ja lievästi alle maan keskitason kulttuurissa ja kuntajohdossa.

Taloudelliset mittarit osoittavat kaupungin huoltosuhteen kasvua, mikä tulee asettamaan tulvaisuudessa haasteita palveluiden järjestämiselle. Huoltosuhteen kasvuun vaikuttavat sekä lasten että ikäihmisten määrän kasvu. Vieraskielisen väestön kasvu asettaa palveluiden tuottamiseen ja järjestämiseen omat haasteensa. Voimakas väestönkasvu edellyttää ennakoitua ja palvelutarpeiden huomioitua hyvinvointipalveluissa kuten nuoriso-, liikunta- ja harrastuspalveluissa. Tähän tarpeeseen vastataan valmisteilla olevissa opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin palvelualueiden palveluverkkosuunnitelmissa. Työikäisen ja ikääntyneen väestön toimintakykyisyyden edistäminen ja ylläpitäminen tarkoittaa hyvinvointia edistävien palveluiden mahdollisimman kattavaa ja helppoa saatavuutta ja väestön oman aktiivisuuden kannustamista.

Toimeentulo- ja koulutustasolla (ns. sosioekonomiset tekijät) on tutkimuksissa osoitettu yhteys hyvinvointiin ja terveyteen. Karkeasti arvioiden Järvenpään aikuisväestöstä noin kolmannes kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi. Noin viidennes työikäisistä on joutunut tinkimään ruuasta, lääkkeitä tai lääkärikäynneistä rahan takia, yli 65-vuotiaista 14 %. Ruoka-apua tarjoavat järjestöt kertovat avun tarpeen kasvusta. Koulutustaso on Järvenpäässä noussut. Asunnottomien määrä on vaihdellut (huomioitava tilastointiin liittyvät asiat) eri vuosina ja viimeisin luku 40 on vuodelta 2020. Ikääntymisen myötä kokemus hyvinvoinnista ja terveydestä heikkenee. Yli 65-vuotiaista 42 % ja yli 75-vuotiaista 51 % kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi.

Huono-osaisuuden ilmiö on havaittavissa verrattaessa Järvenpäästä muihin vastaaviin kaupunkimaisiin kuntiin. Huono-osaisuus koostuu useasta eri indikaattorista ja mittaa paremmin ilmiötä kuin yksittäiset mittarit. Päätelmänä ja yhteenvetona voidaan todeta ottaen huomioon eri mittarit, että hyvinvointia edistäviä toimia tulee kohdentaa heikoimmassa asemassa oleviin. Keskeistä on tehdä se monialaisessa yhteistyössä sote-palveluiden ja järjestöjen, yhdistysten ja seurakuntien kanssa. Tämä tarkoittaa yhteisten prosessien edelleen kehittämistä.

Lapset ja nuoret kokivat oman terveydentilansa aiempaa huonommaksi v. 2019 verrattuna vuoteen 2017. Liikunnan määrä on vähentynyt kauttaaltaan ja ylipainoa



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

todettiin useammin. Jatkuva koulukiusaaminen näytti vähentyneen tilastojen valossa verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin, mutta ammatillisilla oppilaitoksilla se oli lisääntynyt. Valtaosaa 4-5-luokkalaisista ei ollut kiusattu ollenkaan. Mielialaan liittyvät haasteet olivat lisääntyneet lapsilla ja nuorilla Järvenpään osalta eniten, verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin. Nuorten tupakointi on vähentynyt, mutta nuuskan käyttö lisääntynyt. Kannabiksen käyttö erityisesti ammattiin opiskelevilla on lisääntynyt. Yhä useampi kertoo, että omalta paikkakunnalta on helppo hankkia huumeita.

Kansallisten hyvinvointitilastoja täydennetään kaupunkilaisten kokemuksia hyvinvoinnista, osallisuudesta ja turvallisuudesta kartoittavalla kyselyllä (liite 2). Kaupunkilaisia pyydettiin pohtimaan hyvinvointiaan vuonna 2020, ja lisäksi kysyttiin koronapandemian vaikutuksia hyvinvointiin. Keskeisiä hyvinvoinnin lähteitä kaupunkilaisille ovat perhe, läheiset ja luonto. Kaupunkia pidetään perheystävällisenä, vihreänä ja kauniina kaupunkina. Huolta kannetaan voimakkaasta rakentamisesta ja toivotaan, ettei sitä tehdä luonnon kustannuksella.

Noin puolet vastaajista kertoi koronan vaikuttaneen heikentävästi hyvinvointiin vähän ja neljännes merkittävästi. Liikunta- ja kulttuuritoimintojen sulkua koettiin hyvinvointia heikentävinä tekijöinä. Kyselyn mukaan kaupunkilaiset toivovat enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia elinympäristöä koskeviin asioihin sekä siihen, kuinka hyvin kaupunki ja Keusote huomioivat asiakkaan tai asukkaan halun vaikuttaa omiin tai yhteisiin asioihin. Vaikka 483 kaupunkilaisen vastauksista ei voida tehdä tilastollisia päätelmiä, voidaan niitä pitää tärkeinä asukkaiden kuulemisina, mielipiteinä ja "äänenä", ja hyödyntää palveluiden kehittämisessä.

Hyvinvoinnin tarpeisiin on vastattu monipuolisesti, ja nämä kuvaukset ovat luettavissa liitteestä 1. Yhteenvetona voidaan todeta, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialaisessa yhteistyössä on kehitytty. Hyvinvointisuunnitelman ohjaava vaikutus palveluiden kohdentamisessa ja kehittämisessä tavoitteiden ja painopisteiden mukaisesti alkaa näkyä. Kaupungin eri palvelualueiden yhteistyötä täydentävät hienosti yhteistyö järjestöjen, yhdistysten, vaikuttamistoimielimien sekä lukuisten vapaaehtoisten kanssa. Alueellista hyvinvointia ja terveyttä edistävää työtä on toteutettu kuntien ja Keusoten "aluehyten" kesken.

Koronapandemia on vaikuttanut laajasti sekä kuntalaisten hyvinvointiin (liite 2.) että palveluiden tuottamisen tapaan (liite 1.). Koronan jälkeiseen aikaan on varauduttava tunnistamalla väestöryhmiä ja yksilöitä, jotka tarvitsevat tukea ja apua ja kohdennettava palveluita heille. THL ja eri tutkimuslaitokset ovat julkaisseet useita tutkimuksia koronan vaikutuksista hyvinvointiin. Yhteisenä tulkosena havaitaan, että eniten kielteisiä hyvinvointivaikutuksia on aiheutunut heille, jotka jo ennen koronaa ovat olleet heikoimmassa asemassa.

Laajan hyvinvointikertomuksen materiaaleja tullaan hyödyntämään syksyllä käynnistyvässä uudelle valtuustokaudelle laadittavassa hyvinvointisuunnitelmassa.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehityslautakunta päättää osaltaan esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020 liitteineen.

Käsittely

Käsiteltiin pykälä § 39 käsittelyn jälkeen.

Pidettiin kokoustauko pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.12-18.22.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 115

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi-Marja Karjalainen

kirsi-marja.karjalainen@jarvenpaa.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

1 Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020

2 Liite 1. Toimenpiteet palveluissa hyvinvointisuunnitelman painopisteiden mukaan

3 Liite 2. Hyvinvointikysely 2020

Laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020 valmistelijat: Kristiina Hannula ja Kirsi-Marja Karjalainen

Hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Sen lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus. Laajassa hyvinvointikertomuksessa asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja hyvinvointi-indikaattorien osoittamiin tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen valtuustokausittaiset tavoitteet, määritellään niitä tukevat toimenpiteet ja arviointimittarit, huomioiden kunnan taloudelliset voimavarat.

Tämä valtuustokausittainen laaja hyvinvointikertomus pohjautuu vuonna 2019 hyväksytyyn Järvenpään kaupunkistrategian päämääriin ja tulevaisuuskuviin sekä sen pohjalta laadittuun "Hyvä elämä ja toimiva arki v. 2020–2021" -hyvinvointisuunnitelmaan. On huomioitava, että valtuustokauden alussa asetetut hyvinvointitavoitteet ja mittarit muuttuivat kesken kauden uuden kaupunkistrategian laatimisen vuoksi ja että kertomuksessa arvoidut tavoitteet ovat olleet voimassa vain vajaan vuoden.

Suuri muutos tapahtui vuoden 2019 alussa, jolloin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä aloitti ja toi merkittäviä muutoksia kaupungin organisaatioon ja palveluiden järjestämiseen. Yhteistyön rakentaminen kaupungin ja sote-palveluiden kesken on vaatinut henkilöstöltä paljon aikaa ja voimavaroja. Yhteisten prosessien



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

rakentamisessa on kuitenkin edistytty. Yhteisiä toimivia prosesseja ovat mm. lapsiperheiden hyten ja varhaiskasvatuksen, kotoutumisen ja työllisyyden edistämiseen liittyvät prosessit. Sote-kustannusten kasvu valtuustokauden aikana ja koronapandemiasta johtuva hoitovelka aiheuttavat haasteita sekä kaupungin että sote-kuntayhtymän hyvinvoinnin palveluiden kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Hyvinvoinnin johtaminen on Järvenpäässä varmistettu toimivilla poikkihallinnollisilla rakenteilla ja kutsumalla mukaan työhön toimijoita kuten esim. yhdistyksiä ja vaikuttamistoimielimet. Kertomuksen ovat koonneet Järvenpään monialaisen hyvinvointiryhmän jäsenet. Hyvinvointiryhmän ohjausryhmänä toimii kaupungin johtoryhmä. Lautakunnat ovat käsitelleet ja hyväksyneet osaltaan hyvinvointikertomuksen. Lisäksi hyvinvointikertomusta on käsitelty kaikkien lautakuntien ja vaikuttamistoimielinten yhteisessä iltakoulussa. Iltakoulun materiaalit on koottu ja niitä tullaan hyödyntämään mm. uuden hyvinvointisuunnitelman laatimisessa.

Laaja hyvinvointikertomus koostuu kolmesta osasta. Hyvinvoinnin tilaa arvioidaan kertomuksessa saatavissa olevien tilastotietojen perusteella. Aikuisväestön hyvinvointia ja terveyttä kuvaavat tilastot (FinSote) ovat vuodelta 2018 ja seuraavat vertailutiedot saadaan vasta 2021. Kouluterveystutkimustiedoista on käytettävissä vertailutiedot vuosilta 2017 ja 2019. Seuraavat kouluterveyskyselyn tulokset saadaan v. 2021. Väestö- ja talustilastot ovat päivittyneet osin 2019 ja ennakkoväestötilasto koskee vuotta 2020. Kaupunkilaisille suunnattu webropol-kysely täydentää tilastotietoja (liite 2.). Kolmantena materiaalina on palveluiden kuvaukset toimenpiteistä hyvinvointisuunnitelman painopisteittäin (liite 1.). Tämä materiaali kokonaisuudessaan tullaan julkaisemaan kaupungin nettisivuilla kertomuksen valtuustokäsittelyn jälkeen. Laaja hyvinvointikertomus julkaistaan myös sähköisen hyvinvointikertomuksen alustalla osoitteessa www.hyvinvointikertomus.fi.

Terveydenedistämisen aktiivisuuden (TEA) ulottuvuudet kuvaavat kunnan toimintaa eri näkökulmista (perusopetus, liikunta, perusterveydenhuolto, kulttuuri, kuntajohto). Perusajatuksena on, että toimiakseen laadukkaasti ja tehokkaasti kunnan on huomioitava kaikki nämä näkökulmat. Tea-viisari perustuu kunnan itsearviointiin ja eri osa-alueita mitataan kahden vuoden välein. Tea-viisari mahdollistaa vertailun eri kuntien välillä. Yhteenvedon voidaan todeta, että Järvenpää sijoittuu koko maahan verrattuna paremmin liikunnan terveydenedistämisen aktiivisuudessa, saman tasoisesti perusopetuksessa ja lievästi alle maan keskitason kulttuurissa ja kuntajohdossa.

Taloudelliset mittarit osoittavat kaupungin huoltosuhteen kasvua, mikä tulee asettamaan tulvaisuudessa haasteita palveluiden järjestämiselle. Huoltosuhteen kasvuun vaikuttavat sekä lasten että ikäihmisten määrän kasvu. Vieraskielisen väestön kasvu asettaa palveluiden tuottamiseen ja järjestämiseen omat haasteensa. Voimakas väestönkasvu edellyttää ennakkointia ja palvelutarpeiden huomiointia hyvinvointipalveluissa kuten nuoriso-, liikunta- ja harrastuspalveluissa. Tähän tarpeeseen vastataan valmisteilla olevissa opetuksen ja kasvatuksen sekä hyvinvoinnin palvelualueiden palveluverkkosuunnitelmissa. Työikäisen ja ikääntyneen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

väestön toimintakykyisyyden edistäminen ja ylläpitäminen tarkoittaa hyvinvointia edistävien palveluiden mahdollisimman kattavaa ja helppoa saatavuutta ja väestön oman aktiivisuuden kannustamista.

Toimeentulo- ja koulutustasolla (ns. sosioekonomiset tekijät) on tutkimuksissa osoitettu yhteys hyvinvointiin ja terveyteen. Karkeasti arvioiden Järvenpään aikuisväestöstä noin kolmannes kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi. Noin viidennes työikäisistä on joutunut tinkimään ruuasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä rahan takia, yli 65-vuotiaista 14 %. Ruoka-apua tarjoavat järjestöt kertovat avun tarpeen kasvusta. Koulutustaso on Järvenpäässä noussut. Asunnottomien määrä on vaihdellut (huomioitava tilastointiin liittyvät asiat) eri vuosina ja viimeisin luku 40 on vuodelta 2020. Ikääntymisen myötä kokemus hyvinvoinnista ja terveydestä heikkenee. Yli 65-vuotiaista 42 % ja yli 75-vuotiaista 51 % kokee hyvinvointinsa ja terveytensä keskimääräistä heikommaksi.

Huono-osaisuuden ilmiö on havaittavissa verrattaessa Järvenpäästä muihin vastaaviin kaupunkimaisiin kuntiin. Huono-osaisuus koostuu useasta eri indikaattorista ja mittaa paremmin ilmiötä kuin yksittäiset mittarit. Päätelmänä ja yhteenvetona voidaan todeta ottaen huomioon eri mittarit, että hyvinvointia edistäviä toimia tulee kohdentaa heikoimmassa asemassa oleviin. Keskeistä on tehdä se monialaisessa yhteistyössä sote-palveluiden ja järjestöjen, yhdistysten ja seurakuntien kanssa. Tämä tarkoittaa yhteisten prosessien edelleen kehittämistä.

Lapset ja nuoret kokivat oman terveydentilansa aiempaa huonommaksi v. 2019 verrattuna vuoteen 2017. Liikunnan määrä oli vähentynyt kauttaaltaan ja ylipainoa todettiin useammin. Jatkuva koulukiusaaminen näytti vähentyneen tilastojen valossa verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin, mutta ammatillisilla oppilaitoksilla se oli lisääntynyt. Valtaosaa 4–5-luokkalaisista ei ollut kiusattu ollenkaan. Mielialaan liittyvät haasteet olivat lisääntyneet lapsilla ja nuorilla Järvenpään osalta eniten, verraten muihin Keski-Uudenmaan kuntiin. Nuorten tupakointi oli vähentynyt, mutta nuuskan käyttö lisääntynyt. Kannabiksen käyttö erityisesti ammattiin opiskelevilla oli lisääntynyt. Yhä useampi kertoo, että omalta paikkakunnalta on helppo hankkia huumeita.

Kansallisia hyvinvointitilastoja täydennetään kaupunkilaisten kokemuksia hyvinvoinnista, osallisuudesta ja turvallisuudesta kartoittavalla kyselyllä (liite 2). Kaupunkilaisia pyydettiin pohtimaan hyvinvointiaan vuonna 2020, ja lisäksi kysyttiin koronapandemian vaikutuksia hyvinvointiin. Keskeisiä hyvinvoinnin lähteitä kaupunkilaisille olivat perhe, läheiset ja luonto. Kaupunkia pidettiin perheystävällisenä, vihreänä ja kauniina kaupunkina. Huolta kannettiin voimakkaasta rakentamisesta ja toivottiin, ettei sitä tehdä luonnon kustannuksella.

Noin puolet vastaajista kertoi koronan vaikuttaneen heikentävästi hyvinvointiin vähän ja neljännes merkittävästi. Liikunta- ja kulttuuritoimintojen sulku koettiin hyvinvointia heikentävinä tekijöinä. Kyselyn mukaan kaupunkilaiset toivoivat enemmän vaikuttamisen mahdollisuuksia elinympäristöä koskeviin asioihin sekä siihen, kuinka hyvin kaupunki ja Keusote huomioivat asiakkaan tai asukkaan halun vaikuttaa omiin



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

tai yhteisiin asioihin. Vaikka 483 kaupunkilaisen vastauksista ei voida tehdä tilastollisia päätelmiä, voidaan niitä pitää tärkeinä asukkaiden kuulemisina, mielipiteinä ja ” äänenä”, ja hyödyntää palveluiden kehittämisessä.

Hyvinvoinnin tarpeisiin on vastattu monipuolisesti, ja nämä kuvaukset ovat luettavissa liitteestä 1. Yhteenvedona voidaan todeta, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen monialaisessa yhteistyössä on kehitytty. Hyvinvointisuunnitelman ohjaava vaikutus palveluiden kohdentamisessa ja kehittämisessä tavoitteiden ja painopisteiden mukaisesti alkaa näkyä. Kaupungin eri palvelualueiden yhteistyötä täydentävät hienosti yhteistyö järjestöjen, yhdistysten, vaikuttamistoimielimien sekä lukuisten vapaaehtoisten kanssa. Alueellista hyvinvointia ja terveyttä edistävää työtä on toteutettu kuntien ja Keusoten alueellisen hyvinvointia ja terveyttä edistävässä työryhmässä.

Koronapandemia on vaikuttanut laajasti sekä kuntalaisten hyvinvointiin (liite 2.) että palveluiden tuottamisen tapaan (liite 1.). Koronan jälkeiseen aikaan on varauduttava tunnistamalla väestöryhmiä ja yksilöitä, jotka tarvitsevat tukea ja apua ja kohdennettava palveluita heille. THL ja eri tutkimuslaitokset ovat julkaisseet useita tutkimuksia koronan vaikutuksista hyvinvointiin. Yhteisenä tuloksena havaitaan, että eniten kielteisiä hyvinvointivaikutuksia on aiheutunut heille, jotka jo ennen koronaa ovat olleet heikoimmassa asemassa.

Laajan hyvinvointikertomuksen materiaaleja tullaan hyödyntämään syksyllä käynnistyvässä uudelle valtuustokaudelle laadittavassa hyvinvointisuunnitelmassa.

KH

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 116 jälkeen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja Kirsi-Marja Karjalainen ja palvelualuejohtaja Kristiina Hannula selostivat asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi-Marja Karjalainen

kirsi-marja.karjalainen@jarvenpaa.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja

Liitteet

1 Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020

2 Liite 1. Toimenpiteet palveluissa hyvinvointisuunnitelman painopisteiden mukaan

3 Liite 2. Hyvinvointikysely 2020

Oheismateriaali

1 Laaja hyvinvointikertomus / Esitys valtuusto 24.5.2021

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 115

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2020.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Hyvon palvelualuejohtaja, Hyte-johtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 116, 10.05.2021
Kaupunginvaltuusto, § 29, 24.05.2021

§ 29

Vuoden 2021 talousarvion muuttaminen

JARDno-2021-619

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 116

Valmistelijat / lisätiedot:
Kimi Alifrosti
kimi.alifrosti@jarvenpaa.fi
Controller

Liitteet

- 1 KH100521 - Hyvo 25.3.2021 § 18 liitteinen
- 2 KH100521 - Opka 30.3.2021 § 29 liitteinen
- 3 Liite 1 KV TA-muutos Määrärahasiirrot_KH100521
- 4 Liite 2, Kooste määrärahasiirtoesitykset KH100521

Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2021-23 taloussuunnitelman kokouksessaan 16.11.2020 § 73. Talousarviota on muutettu kerran KV 14.12.2020 § 85, minkä lisäksi valtuuston valtuutuksen mukaisesti kaupunginjohtaja on päättänyt (KJ 20.4.2021 § 9) hallinnon keskittämistoimenpiteiden mukaisesti määrärahasiirroista palvelualueiden ja konsernipalvelujen välillä.

Nyt esitettävien vuoden 2020-23 talousarvio- ja taloussuunnitelmamuutosten yhteenveto on esitetty liitteessä 1 ensimmäisenä. Yhteenvedon jälkeen kukin muutostalonaisuus on esitty erikseen esittelytekstissä olevassa järjestyksessä.

Vuodelta 2020 säästyneiden määrärahojen siirrot vuosille 2021-2023

Talousohjausmallin mukaisesti talousarvioon ei lähtökohtaisesti tehdä talousarviomuutoksia. Useampivuotinen sitova talousohjelma tarkoittaa, että yhden vuoden määrärahojen ylittyminen tai alittuminen ei ole ratkaisevaa, vaan sitovuustason talouden pitää pysyä tasapainossa koko talousohjelmakaudella. Talousohjausmallin mukaisesti yksittäisen vuoden talousarviomäärärahan ylittyminen tulee kattaa seuraavien vuosien määrärahasta ja vastaavasti yksittäisen vuoden talousarviomäärärahan alittuminen voidaan käyttää seuraavina vuosina.

Mikäli yhtenä talousarviovuonna säästynyt määräraha halutaan käyttöön ohjelmakauden seuraaville vuosille, tulee lautakunnan tehdä tilinpäätöksen valmistuttua esitys määrärahan käytöstä talousohjelmavuosina. Säästyviä määrärahoja ei voida kohdentaa pysyviin menolisäyksiin.

Vuoden 2020 talousarviota muutettiin koronan vuoksi muuttuneen taloustilanteen seurauksena ja valtuusto hyväksyi 7.9.2020 koko talousohjelmakautta koskevan lisäsopeutuksen. Päätöksen mukaisesti vuonna 2020 taloutta tuli sopeuttaa



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

henkilöstöön kohdentuvin toimenpitein yhteensä 3,1 Me. Sopeutusvaade asetettiin konsernipalveluille, tilaomistukselle, hyvinvoinnin ja kaupunkikehityksen palvelualueelle, Järvenpään vedelle sekä erikseen varhaiskasvatukselle ja yhdessä opetukselle ja opkan esikunnalle. Käyttämättä jäänyttä määrärahaa on arvioitu suhteessa 7.9.2020 valtuuston hyväksymään muutettuun talousarvioon, minkä lisäksi on arvioitu erikseen henkilöstösopeutusvaateen toteutumista.

Hyvinvoinnin sekä opetuksen ja kasvatuksen palvelualueille myönnettiin joulukuun valtuustossa lisämääräraha vuodelle 2020 eikä säästöä näin ollen ole toimintakatteen osalta osoitettavissa. Myös Järvenpään vesi ylitti hienoisesti budjettinsa. Muiden sitovuustasojen toimintakatteet toteutuivat talousarviota parempina. Henkilöstösopeutuksen osalta ainoastaan varhaiskasvatus jäi 7.9.2020 talousarvion mukaisesta henkilöstösopeutustavoitteesta.

Valtuusto myönsi joulukuussa opetukseen ja kasvatukseen lisämäärärahaa henkilöstösopeutustavoitteen pienentämiseen vuonna 2020, mitä vastaavasti sopeutusvaadetta kasvatettiin vuosille 2022 ja 2023. Haettu lisämääräraha osoittautui ylimitoitetuksi, mistä johtuen esitetään vuosien 2022-2023 lisäsopeutusvaateen peruuttamista kokonaan opetuksen ja esikunnan osalta sekä osittaista peruuttamista varhaiskasvatuksen osalta. Hyvinvoinnin sekä opetuksen ja esikunnan osalta esitetään lisäksi, että henkilöstösopeutuksella saavutettu tavoitetta suurempi henkilöstösopeutussumma voidaan kohdetaan siirtomäärärahana tulevien vuosien kertaluonteisten menoerien kattamiseen.

Sitovuustasoittain enimmillään siirrettävissä olevan määrärahan määritelyssä on huomioitu mahdolliset poikkeukselliset erät, joiden käyttämättä jäämistä ei voi katsoa palvelualueen omaksi aikaansaannokseksi. Siirrettävissä olevat summat ja siirtoesitys palvelualueittain ovat seuraavat:

- Konsernipalvelut 1024 teur --> 1024 teur
- Tilaomistus 221 teur --> 220 teur
- Kaupunkikehitys 635 teur --> 635 teur
- Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja maankäyttökorvaukset 514 teur --> 500 teur
- Opetus ja kasvatus (henkilöstösopeutuksen ylitys 509 teur) --> 506,5 teur
- Hyvinvointi (henkilöstösopeutuksen ylitys 242 teur) --> 242 teur
- Järvenpään vesi 0 euroa --> 0 eur

Järvenpään veden toimintakate toteutui 37 teur talousarviota heikompana. Poikkeama selittyy koronan vaikutuksilla, joten Vedelle ei yhdenmukaisuutta noudattaen esitetä lisäsopeutusvaadetta talousohjelmavuosille.

Lautakuntien esitykset siirtomäärärahan käyttökohteista on esitetty liitteissä lautakunnittain. Kaupunkikehityksen ja Hyvinvoinnin palvelualueen esityksiin on tehty palvelualuejohtajien toimesta korjaukset, joilla esitykset on saatu täsmäämään siirrettävissä oleviin maksimisummiin.

Vuosittainen kooste siirtomäärärahaesityksistä ml. konsernipalvelujen ja tilaomistuksen siirtomäärärahaesitykset on esitetty liitteessä 2. Esitykset heikentävät toimintakatetta vuonna 2021 888 teur, 2022 737 teur ja 2023 1071 teur ja lisäävät investointimäärärahoja 2021 101 teur, 2022 170 teur ja 2023 160 teur.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Vuonna 2020 kesken jääneiden investointien määrärahasiirrot vuodelle 2021

Irtaimistoinvestoinnit

- Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen irtaimistoinvestointeihin oli budjetoitu 200 teur vuodelle 2020, mutta niistä käytettiin vain 28 teur mm. koronasta ja toimitilojen muutoista johtuvista syistä. Lisäksi Cooperin päiväkodin ensikertainen varustelu oli budjetoitu vuodelle 2020, mutta toteutuu osin vuoden 2021 puolella. Irtaimistoinvestoinneista esitetään siirrettäväksi 117 teur vuodelle 2021.
- Hyvinvoinnin palvelualueen irtaimistoinvestoinneista Juholan kentän jäänhoitokoneen investointiin oli budjetoitu 150 teur vuodelle 2020. Jäänhoitokoneen hankinta vuonna 2020 ei ollut perusteltua, koska pesäpallokentän tekojää ei valmistunut. Tarkoitus on, että tekojää valmistuu kaudelle 2021-2022, jolloin myös konetta tarvitaan. Esitetään siirrettäväksi määräraha 150 teur vuodelle 2021.
- Kaupunkikehityksen palvelualueen irtaimistomäärärahasta jäi käyttämättä reilu 88 teur, joka esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021. Koronasta johtuen Katurekisterin kehittämiseen liittyvää hanketta ei saatu toteutettua ja määräraha 15 000 jäi käyttämättä. Lupapisteen laskutuksen käyttöön otton ja lupapisteen käytön laajennuksen osalta hankkeet siirtyivät vuodelle 2021, koska Lupapisteellä ei ollut valmiutta toteuttaa laskutuksen käyttöön ottoa vuonna 2020. Lupapisteen valtakunnallinen kilpailutus laajennuksineen siirtyi vuodelle 2021, mistä johtuen määräraha 18 teur esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021. Paikkatietojärjestelmän kehittäminen (3D kaupunkimalli) on Kauken useampivuotinen strateginen hanke. Hanke käynnistyi toden teolla vasta syksyllä 2020, mistä johtuen vuoden 2020 määräraha alittui. Hankkeen koko on kuitenkin säilynyt ennallaan, joten säästyneet määrarahat 55 000 euroa ehdotetaan siirrettäväksi vuodelle 2021.

Talonrakennusinvestoinnit

Cooperin päiväkotitoimitus valmistui vuoden vaihteessa ja toiminta alkoi yksikössä helmikuussa 2021. Viimeistelytyötä tehtiin vielä vuoden 2021 puolella, mistä aiheutuu menoja 304 000 euroa kuluvalle vuodelle. Hankkeen viimeiset kustannuserät, 187 000 euroa lankeaa maksettavaksi takuuajan päättyessä vuonna 2023. Hanke alitti kokonaisuutena budjettinsa myös em. erät huomioiden. Vuodelle 2020 varatusta määrärahasta esitetään siirrettäväksi vuoden 2021 304 000€, vuodelle 2022 40 000 euroa ja vuodelle 2023 187 000 euroa.

Kunnallistekniikan investoinnit

Vuonna 2020 infran investointiohjelman oli varattuna 16,845 miljoonaa euroa, josta jäi käyttämättä 4,0 Meur. Käyttämättömästä määrärahasta esitetään siirrettäväksi peruskorjaushankkeista 1,21 Meur ja uusien alueiden hankkeista 2,15 Meur eli yhteensä 3,36 Meur vuodelle 2021 siirtyneisiin ja toteutuviin hankkeisiin.

Uudet alueet:

- Pajalanpihan kaupan rakentamisaikataulujen viivästyisestä johtuen koko investointivaraus 260 000 euroa esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- Ainolan aluekeskuksen rakentamisen aloitus viivästyi Lepola IV alueen kaavan käsittelyn viivästymisen johdosta. Hankkeen käyttämättä jääneestä määrärahasta esitetään siirrettäväksi 1,28Me vuodelle 2021. Siirrosta 780 teuroa kohdentuu Lepolanväylän sillan rakentamiseen sekä Lepolanväylän jatkon ja Kurkiaurankadun jatkeen rakentamiseen 500 teuroa.
- Kunnallistekniikan jakamattomasta määrärahasta esitetään siirrettäväksi 80 000 euroa vuodelle 2021 kattamaan Lemmenlaakson ulkoilureitteihin peruskorjauksen omakustannusosuus. Lemmenlaakson valtionavustuspäätös hankkeelle tuli vasta vuoden 2021 puolella, joten hanketta ei voitu käynnistää vuonna 2020.
- Yleisten alueiden viimeistelystä esitetään siirrettäväksi 120 teur vuodelle 2021 Lepola IV rakentamiseen. Määrärahalla katetaan kaavakäsittelyjen vuoksi siirtyneiden E.N. Setälänkatu ja Kokkopolon viimeistelytyöt.
- Alhotien alueelta ehdotetaan siirrettäväksi 80 000 euroa Kytömäen hulevesijärjestelyihin. Alue on vielä keskeneräinen. Kaavavalituksen käsittely vuosina 2019-20 viivästytti hankkeen aloittamista.
- Kunnallistekniikan uusien alueiden suunnittelusta jäi määrärahoja käyttämättä 405 teur. Määrärahasta esitetään siirrettäväksi kolmannen osapuolen (Ely) yhteisiin liikennehankkeisiin 150 teur. Elyn alustavan tiedon mukaan suunnittelu toteutuu 2021. Ainolan aluekeskuksen kaavoituksen viivästymisen mukaisesti myös alueen suunnitteluun varattu 180 teur esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021.

Peruskorjauskohteet:

- Monivuotisesta Wärtsilän teollisuusalueen hankkeesta jäi käyttämättä 150 teur vuodelta 2020. Hanke jatkuu, joten käyttämättä jäänyt määräraha esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021.
- Valaistuksen saneerauksessa jäi käyttämättä varatusta 250 teur määrärahasta noin 119 teur, josta esitetään siirrettäväksi 110 teur Niemennokantien valaistuksen peruskorjaukseen. Sääolosuhteista johtuen valaistusta ei saatu toteutettua 2020.
- Katujen peruskorjauksesta jäi käyttämättä 409 teuroa, johtuen hankkeiden ajoittumisesta. Satukallion alueelle esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021 150 teur ja Mannilantien alkupään peruskorjaukseen 100 teur hankkeiden jatkuessa.
- Lisäksi 315 000 euroa pyöräilyn kehittämisestä siirtyy vuodelle 2021. Urakan aloitus vuonna 2020 viivästyi ja viime vuodelle suunniteltuja kustannuksia siirtyi vuodelle 2021.
- Pyöräilyn kehittämisurakka viivästyi ja määrärahasta jäi käyttämättä noin 315 teur, mikä esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021.
- Asfalttipäällysteiden suunnitelluista päällystetöistä jäi käyttämättä 60 teur, mikä esitetään siirrettäväksi vuodelle 2021. Päällystetöiden toteutus on sääriippuvaista, mutta niitä edellytetään tehtäväksi korjaustarpeen mukaisesti.
- Puistojen osalta määrärahoja jäi käyttämättä noin 106 teur, josta ehdotetaan siirrettäväksi vuodelle 2021 95 teur Sipoontie välillä rata-Torpantie, kasvillisuuden uusimiseen, koska loppuvuoden 2020 olosuhteet estivät hankkeen toteutuksen 2020 puolella.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- Kunnallistekniikan infran peruskorjauksen suunnittelumäärärahoista jäi käyttämättä 304 teur johtuen keskustan hankkeiden etenemisaikataulun viipeistä. Suunnittelua ei päästy aloittamaan täysipainoisesti vuonna 2020 Perhelän korttelin suunnittelun yhteensovittamisen vuoksi. Määrärahasta esitetään siirrettäväksi keskustan kehittämisen suunnitteluun 160 teur ja Mannilantien pyöräilyn kehittämisen suunnitteluun 70 teur.

Vuoden 2020 käyttämättä jääneestä investointimäärärahasta esitetään siirrettäväksi yhteensä 4,02 Me vuodelle 2021, 40te vuodelle 2022 ja 187te vuodelle 2023.

Valtionosuudet

Päätös vuoden 2021 valtionosuuksista annettiin talousarvion laadinnan jälkeen. Talousarviota esitetään muutettavaksi valtionosuuspäätösten mukaisesti. Muutos lisää valtionosuuksia 0,5 Meur.

Yhteenveto

Esitetyt muutokset heikentävät talousarviovuoden 2021 toimintakatetta 888 te ja lisäävät verorahoitusta 500 te, jolloin tilikauden alijäämä kasvaa 387 te ollen - 8,669 Me. Esitetyt muutokset lisäävät vuoden 2021 nettoinvestointeja yhteensä 4,1 Me. Kokonaisuutena muutosten seurauksena vuonna 2021 otetaan lainaa 4,5 Me voimassa olevaa talousarviota enemmän.

Vuosille 2022 ja 2023 tehdyt määrärahasiirtoesitykset heikentää vuoden 2022 tilikauden ylijäämää 0,7 Me ja vuoden 2023 ylijäämää 1,1 Me ja lisää lainanottoa vuonna 2022 lähes 1 Me ja vuonna 2023 1,4 Me.

KR

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy talousarviomuutokset vuosille 2021-2023 liitteen 1 mukaisesti.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 123 jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kimi Alifrosti
kimi.alifrosti@jarvenpaa.fi
Controller

Liitteet

- 1 Liite 1 KV TA-muutos Määrärahasiirrot_KH100521
- 2 Liite 2, Kooste määrärahasiirtoesitykset KH100521
- 3 KH100521 - Hyvo 25.3.2021 § 18 liitteineen
- 4 KH100521 - Kauke 25.3.2021 § 33 liitteineen
- Verkkojulkisuus rajoitettu
- 5 KH100521 - Opka 30.3.2021 § 29 liitteineen

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 116

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä talousarviomuutokset vuosille 2021-2023 liitteen 1 mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Talouspalvelut, palvelualueet



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 118, 10.05.2021
Kaupunginvaltuusto, § 30, 24.05.2021

§ 30

Valtion tukemassa asuntotuotannossa sovellettavat enimmäistonttihinnat vuonna 2021

JARDno-2021-1030

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 118

Valmistelijat / lisätiedot:
Tarja Kariniemi
tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi
tonttipäällikkö

Liitteet

- 1 ARA:n päätös kehyskuntien enimmäistonttihinnoista 2021
- 2 Karttaliite kehyskuntien hintavyöhykkeistä 2021

Valtion tukemassa asuntotuotannossa sovellettavat enimmäistonttihinnat Hyvinkään, Järvenpään, Karkkilan, Keravan, Lohjan ja Porvoon kaupungeissa sekä Kirkkonummen, Mäntsälän, Nurmijärven, Sipoon, Siuntion, Tuusulan ja Vihdin kunnissa vuonna 2021

Uudenmaanliitossa toimii kehyskuntien muodostama maapolitiikkaryhmä, joka valmistelee vuosittain ehdotuksen valtion tukemaan asuntotuotantoon luovutettavien tonttien hinnoista. Esitys tehdään kehyskuntien yhteisenä esityksenä, mutta jokaisella kunnalla on omat kauppahintatutkimukseen perustuvat rakentamattomien tonttien kauppahinnat ja kartalle osoitettu hintavyöhykekäyrästä. Vastaavanlainen käytäntö on myös YTV:n alueella.

Uudenmaanliitto on tehnyt esityksen vuoden 2021 hinnoista Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskukselle (ARA), joka on päättänyt 18.3.2021 kehyskunnissa vuonna 2021 valtion tukemassa asuntotuotannossa sovellettavista enimmäistonttihinnoista seuraavasti:

Hinnoiteltaessa muuhun kuin omatoimiseen valtion tukemaan asuntotuotantoon luovutettavia tontteja noudatetaan oheisia asuntokerrosalan enimmäishintoja, jotka ovat ilmoitettu euroina kerrosneliömetriä kohti:

	Vyöhyke I	Vyöhyke II	Vyöhyke III
Järvenpää pientalot	250 €/k-m²	210 €/k-m²	160 €/k-m²
kerrostalot	190 €/k-m²	165 €/k-m²	120 €/k-m²

ARA:n vahvistamia hintoja on noudatettava kaupungin luovuttaessa tontteja valtion tukemaan asuntotuotantoon.

Järvenpää esitti ARA:lle kaikille vyöhykkeille sekä kerros- että pientalotonteille 7-8 % korotusta. ARA:n hintataso on tällä hetkellä jopa noin 50% kohteiden



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

markkinahinnasta. ARA päätti nostaa I vyöhykkeen kerrostalotonttien hintaa 5 €/k-m², II ja III vyöhykkeillä sekä kerros- että pientalotonttien hintoja 5 €/k-m².

ARA korotti enimmäismyyntihintoja Järvenpään lisäksi Nurmijärven Klaukkalassa. Porvoo esityksen mukainen I hintavyöhykkeen laajennus hyväksyttiin myös.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kiinteän omaisuuden myymisestä kaupunginvaltuuston määrittelemien periaatteiden mukaisesti tai talousarviossa päätetyn mukaisesti.

OKT

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. päättää kiinteän omaisuuden luovuttamisen periaatteeksi, että kaupungin luovuttaessa tontteja valtion tukemaan asuntotuotantoon noudatetaan tonttien hinnoittelussa kulloinkin voimassa olevaa Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksen (ARA) tai vastaavan viranomaisen päätöstä sovellettavista enimmäishinnoista.
2. valtuuttaa kaupunginhallituksen myymään tai vuokraamaan kaupungin omistamia tontteja ja korttelialueita valtion tukemaan asuntotuotantoon edellä todetuilla hinnoilla ja muutoin parhaaksi katsomillaan ehdoilla.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 24.05.2021, § 30

Valmistelija / lisätiedot:
Tarja Kariniemi
tarja.kariniemi@jarvenpaa.fi
tonttipäällikkö

Liitteet

- 1 ARA:n päätös kehyskuntien enimmäistonttihinnoista 2021
- 2 Karttaliite kehyskuntien hintavyöhykkeistä 2021

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 118

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto

1. päättää kiinteän omaisuuden luovuttamisen periaatteeksi, että kaupungin luovuttaessa tontteja valtion tukemaan asuntotuotantoon noudatetaan tonttien



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hinnoittelussa kulloinkin voimassa olevaa Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksen (ARA) tai vastaavan viranomaisen päätöstä sovellettavista enimmäishinnoista.

2. valtuuttaa kaupunginhallituksen myymään tai vuokraamaan kaupungin omistamia tontteja ja korttelialueita valtion tukemaan asuntotuotantoon edellä todetuilla hinnoilla ja muutoin parhaaksi katsomillaan ehdoilla.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

asumisen erityisasiantuntija, maankäyttöinsinööri, maankäyttösihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehityslautakunta, § 10, 18.02.2021

Kaupunkikehityslautakunta, § 47, 29.04.2021

Kaupunginhallitus, § 119, 10.05.2021

Kaupunginvaltuusto, § 31, 24.05.2021

§ 31

Asemakaavan muutos, Jampan liikuntapuisto, Vanerikuja 10

JARDno-2017-32

Kaupunkikehityslautakunta, 18.02.2021, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:
Paula Sidoroff-Eskelinen
paula.sidoroff-eskelinen@jarvenpaa.fi
kaavasuunnittelija

Liitteet

- 1 Jampan liikuntapuisto asemakaavakartta 5.2.2021 / ehdotuspäätös
- 2 Jampan liikuntapuisto asemakaavaselostus liitteineen 5.2.2021 / ehdotuspäätös

Perustelut

Tiivistelmä

Asemakaavan muutos laaditaan kaupungin aloitteesta. Lähtötavoitteena on tutkia mahdollisuutta sijoittaa uusi monitoimihalli Jampan liikuntapuiston toimintojen yhteyteen. Monitoimihalli on toteutettu 2016 tilapäisellä rakennusluvalla, joka on umpeutumassa kesällä 2021. Kaavamuutoksen jälkeen hallille on mahdollista hakea pysyvää rakennuslupaa. Luonnosvaiheen jälkeen asemakaavoituksen tavoitteita on tarkennettu yleiskaavan 2040 mukaisiksi: tarkentuneena tavoitteena tutkitaan vanhemman jalkapallohallin tontin muuttamista teollisuuskäyttöön sekä rakentamattoman julkisten lähipalvelurakennusten korttelialueen muuttamista lähivirkistysalueeksi. Lisäksi Oksapolulta tutkitaan tontille ajon poistamista liikenteen rauhoittamiseksi. Suunnittelussa huomioidaan toimintoihin liittyvät liikennöinti- ja pysäköintitarpeet, yleiskaavallinen viheryhteys ja luontokohteet sekä jalankulku- ja virkistysreitit.

Liikuntapuistoon varataan 9600 k-m² rakennusoikeutta ylipainemonitoimihallille sekä 240 k-m², 350 k-m² ja 150 k-m² rakennuslavaraukset pukusuoja-/huoltorakennuksille. Vanhemman jalkapallohallin tontti sekä sen eteläpuoleista urheilu- ja virkistyspalvelualueutta osoitetaan teollisuuskäyttöön, rakennusoikeutena 6514 k-m². Korttelin 943 julkisten lähipalvelurakennusten kortteli poistuu kaavamuutoksella.

Asemakaavaprosessin vaiheet ja vuorovaikutus

Asemakaavan vireilletulosta ja luonnosaineiston nähtävilläolosta on ilmoitettu 8.6.2016 päivätyllä kuulutuksella sekä kirjeellä kiinteistönomistajille. Asemakaavan muutosluonnos on ollut nähtävänä 8.6.-21.6.2016 ja siitä on pyydetty lausunnot osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa mainituilta tahoilta. Luonnoksesta saatiin



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kuusi lausuntoa ja kaksi mielipidettä, jotka ovat oheisaineistona. Tarkennettujen tavoitteiden johdosta asetettiin nähtävälle asemakaavan muutosluonnos II, joka on ollut nähtävänä 25.11.-18.12.2020. Luonnoksesta II on tiedotettu kirjeellä maanomistajia sekä pyydetty lausunnot osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa mainituilta tahoilta. Luonnoksesta II on saatu yksitoista lausuntoa ja kuusi mielipidettä, jotka ovat oheisaineistona. Yhteenvedo lausunnoista ja mielipiteitä sekä kaavoituksen vastineet ovat asemakaavaselostuksen liitteenä. Lausuntojen ja mielipiteiden johdosta tehdyt tarkennukset on kuvattu kaavaselostuksessa. Kaavahankkeen eri vaiheissa on neuvoteltu kaupungin viranhaltijoiden kesken sekä käyty keskustelua alueen toimijoiden kanssa.

Asemakaavan kuvaus

Suunnittelualue käsittää Jampan liikuntapuistossa urheilu- ja virkistyspalvelualueetta, urheilutoimintaa palvelevien rakennusten korttelialuetta, julkisten lähipalvelurakennusten korttelialuetta, puistoa, ryhmäpuutarha- ja palstaviljelyaluetta sekä katua. Suunnittelualueen pinta-ala on noin 11,3 ha, josta noin 10856 m² on yhdistettyjen teollisuus- ja varistorakennusten korttelialuetta (T-11), noin 5428 m² puistoa (VP), noin 3720 m² lähivirkistysaluetta (VL), noin 90974 m² urheilu- ja virkistyspalvelualueetta (VU) sekä noin 2176 m² katua. Alueen kokonaiskerrosala on 16854 k-m².

Asemakaavan muutoksessa Jampan liikuntapuiston pohjoisosaan on osoitettu rakennusala ja 9600 k-m² rakennusoikeutta vuonna 2016 tilapäisellä rakennusluvalla toteutetulle ylipainemomitoimihallille sekä pienemmät 240 k-m², 350 k-m² ja 150 k-m² rakennusalat, joilla mahdollistetaan vanhemman jalkapallohallin tontille ja Koivusaaren koulun pihaan sijoittuvien pukusuoja-/huoltorakennusten mahdollinen siirto puistoon yleiskaavan 2040 mukaisen maankäytön toteutuessa. Vanhemman jalkapallohallin tontti (926-14) ja sen eteläpuolella olevaa urheilu- ja virkistyspalvelualueetta (VU) on muutettu yhdistettyjen teollisuus- ja varistorakennusten korttelialueeksi (T-11), kerroslukuna II ja rakennusoikeutena 6514 k-m², vastaavalla tehokkuudella kuin viereisillä teollisuustonteilla. Lautakujan varressa oleva julkisten lähipalvelurakennusten korttelialue (YL-4) on muutettu lähivirkistysalueeksi, tukien yleiskaavan viheryhteyden toteutumista sekä alueen hulevesien käsittelyä. Käytöstä poistunut palstaviljelyalue (RP-1) on muutettu osaksi urheilu- ja virkistyspalvelualueetta (VU) ja pysäköimispaikaksi (p), jonka alueella mahdollistuu nykyisen pysäköintialueen laajentaminen. Vanerikujan päässä katualuetta on jatkettu ja levennetty, mahdollistaen liikennejärjestelyiden parantamisen alueelle saavuttaessa. Puiston nykyiset toiminnot, kuten ulkoilupolut, hiihtolatu, koirapuisto ja pallokentät on merkitty kaavakarttaan. Kunnallistekniset verkostot, hulevesien käsittely, sekä alueen luontoarvot on huomioitu kaavamerkinnoin. Yleiskaavan mukainen viheryhteys on huomioitu asemakaavan tilavarauksin ja rakennusalojen sijoituksessa. Kaavaselostuksessa on esitetty asemakaavan tarkempi kuvaus ja asemakaavan toteuttamisen vaikutukset.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja

Kaupunkikehityslautakunta päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. asettaa 9. kaupunginosan eli Jampan urheilutoimintaa palvelevien rakennusten korttelialuetta, julkisten lähipalvelurakennusten korttelialuetta, puistoa, urheilu- ja virkistyspalvelualueita, ryhmäpuutarha- ja palstaviljelyaluetta sekä niihin liittyviä katualueita koskevan asemakaavan muutosehdotuksen (asemakaavakartta ja selostus liitteinen, päivätty 5.2.2021) julkisesti nähtäväksi MRL 65 § ja MRA 27 § mukaisesti
2. pyytää asemakaavaehdotuksesta lausunnot seuraavilta tahoilta: Järvenpään Kaupunkitekniikan suunnittelupalvelut, rakennusvalvonta, hyvinvoinnin palvelualue, Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, Turvallisuus- ja kemikaalivirasto, Caruna Oy, Vantaan Energia Oy / lämpöverkot sekä Gasgrid Finland Oy.

Käsittely

Maankäyttöjohtaja Juhana Hiironen esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunkikehityslautakunta, 29.04.2021, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:
Paula Sidoroff-Eskelinen
paula.sidoroff-eskelinen@jarvenpaa.fi
kaavasunnittelija

Liitteet

- 1 Kokousliite / Jampan liikuntapuisto kaavakartta 5.2.2021 hyväksymiskäsittelyyn
- 2 Kokousliite / Jampan liikuntapuisto kaavaselostus liitteinen 5.2.2021 täydennetty 16.4.2021 hyväksymiskäsittelyyn

Asemakaavan muutosehdotus on ollut julkisesti nähtävänä MRL 65 § ja MRA 27 § mukaisesti 10.3.-8.4.2021 Seutulantalon palvelupisteessä ja Järvenpään kaupungin verkkosivuilla. Nähtävilläolosta on ilmoitettu kuulutuksella kaupungin verkkosivuilla ja Keski-Uusimaa Viikko-lehdessä 3.3.2021 sekä kirjeellä kiinteistönomistajille. Nähtävilläoloaikana on saatu lausunnot Vantaan Energialta, Turvallisuus- ja Kemikaalivirastolta ja Caruna Oy:ltä. Muistutuksia ei jätetty. Lyhennelmät lausunnoista ja kaavoituksen vastineet ovat asemakaavaselostuksen liitteenä 3. Alkuperäiset lausunnot ovat kokouskäsittelyn oheisaineistona. Asemakaavakarttaa ei ole ollut lausuntojen johdosta tai muista syistä tarpeen tarkistaa. Kaavakarttaan ja selostukseen on ehdotuksen nähtävilläolon jälkeen tehty asiaankuuluvat täydennykset.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja

Kaupunkikehityslautakunta päättää

1. hyväksyä 9. kaupunginosan eli Jampan urheilutoimintaa palvelevien rakennusten korttelialuetta, julkisten lähipalvelurakennusten korttelialuetta, puistoa, urheilu-



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ja virkistyspalvelualueita, ryhmäpuutarha- ja palstaviljelyaluetta sekä niihin liittyviä katualueita koskevasta Jampan liikuntapuiston asemakaavan muutosehdotuksesta saatuihin lausuntoihin annetut vastineet (kaavaselostuksen 5.2.2021, täydennetty 16.4.2021 liite 3)

2. esittää kaupunginhallitukselle, että hallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää hyväksyä 9. kaupunginosan eli Jampan urheilutoimintaa palvelevien rakennusten korttelialuetta, julkisten lähipalvelurakennusten korttelialuetta, puistoa, urheilu- ja virkistyspalvelualueita, ryhmäpuutarha- ja palstaviljelyaluetta sekä niihin liittyviä katualueita koskevan Jampan liikuntapuiston asemakaavan muutoksen (asemakaavakartta, päivätty 5.2.2021 ja selostus liitteineen, päivätty 5.2.2021, täydennetty 16.4.2021)

Käsittely

Maankäyttöjohtaja Juhana Hiironen esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 119

Valmistelijat / lisätiedot:
Paula Sidoroff-Eskelinen
paula.sidoroff-eskelinen@jarvenpaa.fi
kaavasuunnittelija

Liitteet

- 1 Kokousliite / Jampan liikuntapuisto kaavakartta 5.2.2021 hyväksymiskäsittelyyn
- 2 Kokousliite / Jampan liikuntapuisto kaavaselostus liitteineen 5.2.2021 täydennetty 16.4.2021 hyväksymiskäsittelyyn

Kaupunkikehityslautakunta 29.4.2021 § 47

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää, kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä 9. kaupunginosan eli Jampan urheilutoimintaa palvelevien rakennusten korttelialuetta, julkisten lähipalvelurakennusten korttelialuetta, puistoa, urheilu- ja virkistyspalvelualueita, ryhmäpuutarha- ja palstaviljelyaluetta sekä niihin liittyviä katualueita koskevan Jampan liikuntapuiston asemakaavan muutoksen (asemakaavakartta, päivätty 5.2.2021 ja selostus liitteineen, päivätty 5.2.2021, täydennetty 16.4.2021).

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto, 24.05.2021, § 31

Valmistelija / lisätiedot:
Paula Sidoroff-Eskelinen
paula.sidoroff-eskelinen@jarvenpaa.fi
kaavasuunnittelija

Liitteet

- 1 Kokousliite / Jampan liikuntapuisto kaavakartta 5.2.2021 hyväksymiskäsittelyyn
- 2 Kokousliite / Jampan liikuntapuisto kaavaselostus liitteineen 5.2.2021 täydennetty 16.4.2021 hyväksymiskäsittelyyn

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 119

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä 9. kaupunginosan eli Jampan urheilutoimintaa palvelevien rakennusten korttelialuetta, julkisten lähipalvelurakennusten korttelialuetta, puistoa, urheilu- ja virkistyspalvelualuetta, ryhmäpuutarha- ja palstaviljelyaluetta sekä niihin liittyviä katualueita koskevan Jampan liikuntapuiston asemakaavan muutoksen (asemakaavakartta, päivätty 5.2.2021 ja selostus liitteineen, päivätty 5.2.2021, täydennetty 16.4.2021).

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Uudenmaann ELY-keskus, muut asianosaiset



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 121, 10.05.2021
Kaupunginvaltuusto, § 32, 24.05.2021

§ 32

Kaupunginvaltuutettujen ja kuntalain 69 § tarkoittamien muiden luottamushenkilöiden kauden jatkuminen 31.7.2021 saakka ja luottamushenkilöiden mahdollisuus erota luottamustoimesta 1.6.2021 lukien

JARDno-2021-1079

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 121

Valmistelijat / lisätiedot:
Iiris Laukkanen
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi
hallintojohtaja

Tasavallan Presidentti on 29.3.2021 vahvistanut lain vuoden 2021 kuntavaalien siirtämisestä ja määrännyt lain tulemaan voimaan 29.3.2021. Vuoden 2021 kuntavaalien siirtämistä koskevan lain 1 § mukaan vaalilain 144 §:ssä säädetystä poiketen vuoden 2021 kuntavaalien vaalipäivä on sunnuntai 13.6.2021. Edelleen lain 1 § mukaan vuoden 2021 kuntavaaleissa valittavien valtuustojen toimikausi alkaa poiketen kuntalain 15 §:n 1 momentissa säädetystä 1.8.2021 ja jatkuu 31.5.2025 saakka. Vuoden 2017 kuntavaaleissa valittujen valtuustojen toimikausi jatkuu 31.7.2021 saakka.

Kaupunginvaltuutettu tai muu kuntalain 69 §:ssä tarkoitettu kaupungin luottamushenkilö voi niin halutessaan erota toimestaan 1.6.2021 alusta lukien valtuuston toimikauden jatkumisen perusteella. Tällöin varavaltuutettu kutsutaan valtuutetun tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi ja muuhun luottamustoimeen valitaan uusi henkilö. Kaupunginvaltuutetun toimesta tai muusta kaupungin luottamustoimesta eroamisesta on ilmoitettava kirjallisesti kaupungin kirjaamoon.

Kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan ja muiden lautakuntien ja valiokuntien jäsenet valitaan elokuussa 2021 pidettävässä kaupunginvaltuuston kokouksessa.

IL

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää merkitä tiedoksi, että

1. kaupunginvaltuuston toimikausi jatkuu 31.7.2021 saakka
2. kaupunginvaltuutettu tai muu kuntalain 69 §:ssä tarkoitettu kaupungin luottamushenkilö voi niin halutessaan erota toimestaan 1.6.2021 alkaen kaupunginvaltuuston toimikauden jatkumisen perusteella.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 24.05.2021, § 32

Valmistelija / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

hallintojohtaja

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 121

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää merkitä tiedoksi, että

1. kaupunginvaltuuston toimikausi jatkuu 31.7.2021 saakka
2. kaupunginvaltuutettu tai muu kuntalainen 69 §:ssä tarkoitettu kaupungin luottamushenkilö voi niin halutessaan erota toimestaan 1.6.2021 alkaen kaupunginvaltuuston toimikauden jatkumisen perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Valtuuston jäsenet, listatiimi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 3, 19.01.2021

Kaupunginhallitus, § 20, 25.01.2021

Kaupunginvaltuusto, § 7, 15.02.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 6, 02.03.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 13, 13.04.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 15, 20.04.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 19, 23.04.2021

Henkilöstöasiainjaosto, § 21, 04.05.2021

Kaupunginhallitus, § 123, 10.05.2021

Kaupunginvaltuusto, § 33, 24.05.2021

§ 33

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö

JARDno-2021-98

Henkilöstöasiainjaosto, 19.01.2021, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassaolevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien viran kelpoisuudesta ja tekee periaatepäätöksen viran auki julistamisesta sekä valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Näin voimassaolevan hallintosäännön mukaan kaupunkikehitysjohtajan viran täytön ensimmäinen vaihe on päättää viran täytön periaatteista kaupunginvaltuustossa. Samalla valtuusto käsittelee myös viran kelpoisuusvaatimukset. Viran täytön prosessi on tarkoitus aloittaa tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa ja viran virkavaali on suunniteltu pidettäväksi kaupunginvaltuuston 24.5.2020 kokouksessa. Oheismateriaalissa on kuvattu tarkemmin viran täytön vaiheet.

Kaupungin johtavien viranhaltijoiden virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Muut kaupunkikehitysjohtajan virkaan liittyvät kriteerit päättää laajennettu henkilöstöasiainjaosto kokouksessaan ennen viran auki julistamista suunnitellun aikataulun mukaisesti maaliskuun 2021 alussa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteena on täyttää virka julkisella hakumenettelyllä.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa valmistellessaan palvelualuejohtajan viran täyttämistä. Laajennettuun kokoonpanoon nimetään tällöin edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneiden ja läpi saaneiden ryhmien edustajat, mikäli kyseisillä ryhmillä ei ole ennestään edustajaa henkilöstöasiainjaostossa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.12.2019 § 317 päättänyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokoonpanon loppu vaalikaudeksi.

Laajennettuun henkilöstöasiainjaostoon kuuluvat henkilöstöasiainjaoston puheenjohtaja Ulla-Mari Karhun (SDP), varapuheenjohtaja Pekka Heikkilän (kok) ja varsinaisten jäsenten Henry Bergn (Järvenpää plus), Hanna Graeffen (vihr) ja Riikka Reinan (kesk) lisäksi Pia Valonen (KD), varalla Markku Tenhunen, Arto Luukkainen (PS), varalla Mikko Taavitsainen ja Minna-Mari Solanterä (vas), varalla Mimmi Launiala.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 25.01.2021, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Henkilöstöasianjaosto 19.1.2020 § 3

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 15 jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 15.02.2021, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Kaupunginhallitus 25.1.2021 § 20

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Käsittely:

Vt kaupunkikehitysjohtaja Olli Keto-Tokoi poistui esteellisenä ennen tämän asian käsittelyä (esteellisyyden peruste intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom kohta 3).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asiaa.

Satu Haaparanta teki Satu Tuomisen, Kristiina Vainikan, Pekka Luukin ja Peter Hagmanin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen alakohtaan 2: "Kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja/tai alaan (kaupunkikehitys) soveltuva tutkinto."

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus

EI: Haaparannan muutosehdotus.

Äänin JAA 43, EI 6, Tyhjä 2 päätös hyväksyttiin kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Äänestykset

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus EI: Haaparannan muutosehdotus.

Jaa

Mikko Päivinen
Mimmi Launiala
Hilppa Loikkanen
Willem van Schevikhoven
Jarno Hautamäki
Pepe Makkonen
Kaija Tuuri
Riikka Juuma
Kaisa Saarikorpi
Ulla-Mari Karhu
Tuija Kuusisto
Mika Gilan
Jenni Marttinen
Suvi Pohjonen
Heini Liimatainen
Markku Tenhunen
Kaarina Wilskman
Jenni Komonen
Pirjo Komulainen
Peter Osipow
Pekka Heikkinen
Mikko Taavitsainen
Katja Repo
Liisa Majanen
Petri Graeffe
Ossi Vähäsarja
Helinä Perttu



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Petri Ovaska
Tomi Passi
Rita Kostama
Marko Koskela
Marko Larjanne
Mikko Laakkonen
Heli Anttila
Antti Heikkilä
Emmi Mäkinen
Hanna Graeffe
Eemeli Peltonen
Katri Kuusikallio
Tiia Lintula
Sanna-Maria Riikonen
Henry Berg
Arto Luukkanen

Ei

Pekka Luuk
Satu Haaparanta
Peter Hagman
Satu Tuominen
Kristiina Vainikka
Tarja Edry

Tyhjä

Seppo Heino
Lassi Markkanen

Päätös

Hyväksyttiin äänestyksen jälkeen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.03.2021, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassa olevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asian valmistelu on aloitettu laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 19.1.2021 § 3 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 25.1.2021 § 20. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.2.2021 § 7 palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta ja viran kelpoisuudesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää kaupunkikehityksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus. Hakuajan ajaksi on suunniteltu 4 viikkoa alkaen 4.3.2021. Kaupunginjohtaja valtuutetaan tarvittaessa jatkamaan hakuaikaa maksimissaan 2 viikkoa.

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä kaupunkikehitysjohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen.
2. viran hakuajaksi neljä viikkoa alkaen 4.3.2021.
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa päättämään hakuajan pidentämisestä.

Käsittely:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tarkistetaan hakuilmoituksen käyttötalous- ja investointibudjetin euromäärät ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään tekniset korjaukset tämän osalta hakuilmoitukseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään hakuilmoitukseen tarvittavat tekniset korjaukset.

Henkilöstöasiainjaosto, 13.04.2021, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käynnistänyt kaupunkikehitysjohtajan viran täytön prosessin kokouksessaan 2.3.2021 §6 kaupunginvaltuuston päätettyä kokouksessaan 15.2.2021 §7 kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteista ja kelpoisuudesta. Kaupunkikehitysjohtajan viran haku-aika oli 4.3.-1.4.2021. Hakuajan päättämiseen 1.4.2021 klo 15.00 mennessä virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-rekryointijärjestelmään. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä kokouksessaan ennakkotehtäviin kutsuttavat henkilöt ja päättää ennakkotehtävistä.

Seuraavassa vaiheessa viran täytön prosessia laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan 20.4.2021 ennakkotehtävien perusteella haastatteluihin kutsuttavat hakijat. Haastattelut järjestetään 23.4.2021 sähköisesti Teams-kokouksessa.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. valita kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista ennakkotehtäviin kutsuttavat henkilöt
2. ennakkotehtävistä kaupunkikehitysjohtajan viran täytössä

Käsittely:

Kokoustauko 9.06-9.10.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. valitsee kaupunkikehitysjohdajan virkaa hakeneista seuraavat 10 henkilöä, joille lähetetään ennakkotehtävä:

- (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja seitsemälle (7) muulle hakijalle, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.

2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti ja ennakkotehtävän palautus su 18.4.2021 klo 12.

Henkilöstöasiainjaosto, 20.04.2021, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 13.4.2021 § 13 valinnut kaupunkikehitysjohdajaksi hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävä. Ennakkotehtävät on toimitettu 13.4.2021 kyseisille hakijoille ja ennakkotehtävien määräaika on sunnuntaina 18.4.2021 klo 12.00.

Henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä 20.4.2021 kokouksessaan ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään sähköisenä teamsissa laajennetun henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa perjantaina 23.4.2021.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat kaupunkikehitysjohdajaksi hakeneista henkilöistä.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

1. (henkilötiedot poistettu)
 2. (henkilötiedot poistettu)
 3. (henkilötiedot poistettu)
 4. (henkilötiedot poistettu)
 5. (henkilötiedot poistettu)
 6. (henkilötiedot poistettu)
-



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 23.04.2021, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto 20.4.2021 § 15
Asian käsittely siirretty jatkokokoukseen 23.4.2021.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kaupunginkehitysjohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.

Kokouskäsittely

(henkilötiedot poistettu) on vetänyt hakemuksensa pois 22.4.2021.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto haastatteli seuraavat hakijat:

1. (henkilötiedot poistettu) klo 8.00–8.45
2. (henkilötiedot poistettu) klo 9.15–10.00
3. (henkilötiedot poistettu) klo 10.30–11.15
4. (henkilötiedot poistettu) klo 12.15–13.00
5. (henkilötiedot poistettu) klo 14.45–15.30.

Keskustelun kuluessa esittelijä teki seuraavanlaisen päätösehdotuksen;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston 3.5.2021 paneeliin osallistuvat (aakkosjärjestyksessä);

(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)
(henkilötiedot poistettu)

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 04.05.2021, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Kaupunkikehitysjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 4.3.-1.4.2021 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 23.4.2021 §19 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin neljä (4) hakijaa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä).

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä).

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely:

Henkilöarvointituloksia esitteli Cresco Oy:n johtava konsultti ja esittelyyn osallistuivat laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenien lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajisto. Tulosten esittely päättyi klo 9.00 ja kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto poistuivat kokouksesta. Kokouksen osallistujien kohdalla näkyvät täsmennetyt läsnäolotiedot.

Käsittelyn kuluessa Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): (henkilötiedot poistettu) (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu) sekä varalle valittavan henkilön.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu) sekä varalle valittavan henkilön.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 123

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 4.5.2021 § 21

Henkilöstöasiainjaosto on valmistellut virkavaalia. Kärkihakijoiksi ovat valikoituneet (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu). Virkavaalissa valtuutettu voi antaa äänensä kenelle tahansa hakemuksensa hakuajan päättymiseen mennessä jättäneelle kelpoisuusehdot täyttävälle hakijalle, joka ei ennen virkavaalia ole perunut hakemustaan.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämiseksi
2. kaupunginhallitus esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin
4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 122 jälkeen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Pekka Heikkilä ehdotti, että jatkoon menevät (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu). Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Ulla-Mari Karhu poistui kello 15.58.

Emmi Mäkinen saapui kello 16.03.

Kokoustauko 16.04 - 16.09.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 24.05.2021, § 33

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 10.5.2021 § 123

Kokouksessa käsitellään kaupunkikehitysjohtajan virkavaalia koskeva asia. Virkavaalin valmisteluun on sisältynyt soveltuvuusarviointi, johon valtuutetuilla on ollut mahdollisuus perehtyä. Soveltuvuusarviointi ja siihen sisältyvät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin kohdan 29 nojalla salassapidettäviä eikä näihin tietoihin voida viitata julkisessa kokouksessa. Hallintosäännön 76 §:n mukaisesti ilmoitetaan, että mahdollinen keskustelu käydään tältä osin suljetussa kokouksessa. Tämä merkitsee sitä, että yleisö ja kokousta seuraavat henkilöt poistuvat kokoustilasta ja kokouksen suoratoisto keskeytetään. Etäyhteydellä kokoukseen osallistuvien tulee osaltaan varmistautua siitä, ettei keskustelu ole muiden kuin kokoukseen päätöksentekijänä osallistuvan seurattavissa.

Hakemusasiakirjat ovat päätöksentekoon osallistuvien nähtävillä sopimuksen mukaan.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto

1. suorittaa virkavaalin kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämiseksi
2. esittää kärkiehdokkaiksi seuraavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu)
3. suorittaa varasijalle valittavasta virkavaalin



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

4. Virkavaalit ovat ehdollisia siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 34 jälkeen. Hallintojohtaja Iiris Laukkanen ja henkilöstöjohtaja Merja Soosalu selostivat viranhakumenettelyä.

Kaupunginvaltuusto päätti käsitellä asian soveltuvuusarvioinnin osalta ei-julkisena. Kokouksen suoratoisto keskeytettiin ja puheenjohtaja kehotti muita kuin valtuutettuja, kokouksen esittelijöitä ja sihteeriä poistumaan kokouksesta käsittelyn ajaksi. Puheenjohtaja muistutti, että ei-julkisessa osiossa käytetään puheenvuorot vain salassapidettäviä asioita koskevin osin ja asia käsitellään muilta osin julkisena. Ei-julkinen käsittely klo 20.48 - 22.31.

Julkinen kokouskäsittely jatkui klo 22.31. Ossi Vähäsarja ja Tuija Kuusisto ehdottivat, että virkaan valitaan (henkilötiedot poistettu) ja Ossi Vähäsarja ehdotti, että varalle valitaan (henkilötiedot poistettu) Pirjo Komulainen ehdotti, että virkaan valitaan (henkilötiedot poistettu)

Satu Haaparanta ehdotti Lassi Markkasen, Kristiina Vainikan, Pekka Luukin ja Peter Hagmanin kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu palautusehdotus ja oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys, jota täydennetään nimenhuutoäänestyksellä ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Asian käsittelyä jatketaan.

EI: Haaparannan palautusehdotus.

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston päättäneen jatkaa asian käsittelyä äänin 38 JAA-ääntä, 8 EI-ääntä ja 2-tyhjää (3 poissa).

Kokoustauko 23.55 - 0:03.

Tomi Passi ehdotti, että kaupunkikehitysjohtajan valinta suoritetaan suljetulla lippuäänestyksellä.

Puheenjohtaja ehdotti, että asian käsittely siirretään jatkokokoukseen, joka järjestetään fyysisenä kokouksena 27.5.2021 kello 18.00 Järvenpään lukion Areenalla. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestykset

JAA: Asian käsittelyn jatkaminen EI: Asian palauttaminen valmisteluun

Jaa

Mikko Päivinen
Jarno Hautamäki
Mika Gilan



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Riikka Juuma
Pirjo Komulainen
Ulla-Mari Karhu
Kaisa Saarikorpi
Pekka Heikkinen
Jenni Komonen
Mimmi Launiala
Suvi Pohjonen
Hilppa Loikkanen
Helinä Perttu
Petri Graeffe
Heini Liimatainen
Katja Repo
Jenni Marttinen
Markku Tenhunen
Willem van Schevikhoven
Eemeli Peltonen
Hanna Graeffe
Emmi Mäkinen
Ossi Vähäsarja
Mikko Laakkonen
Katri Kuusikallio
Peter Osipow
Kaarina Wilskman
Tuija Kuusisto
Marko Larjanne
Satu Tuominen
Mikko Taavitsainen
Petri Ovaska
Tiia Lintula
Heli Anttila
Pepe Makkonen
Rita Kostama
Pekka Heikkilä
Kaija Tuuri
Ei
Lassi Markkanen
Kristiina Vainikka
Pekka Luuk
Satu Haaparanta
Seppo Heino
Sanna-Maria Riikonen
Peter Hagman
Tarja Edry
Tyhjä
Tomi Passi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Antti Heikkilä

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti siirtää asian käsittelyn jatkokokoukseen, joka pidetään 27.5.2021 kello 18.00 Järvenpään lukion Areenalla. Jatkokokouksessa suoritetaan virkavaali suljettuna lippuäänestyksenä.

Tiedoksi

Hakijat, HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 124, 10.05.2021
Kaupunginhallitus, § 138, 17.05.2021
Kaupunginhallitus, § 141, 24.05.2021
Kaupunginvaltuusto, § 34, 24.05.2021

§ 34

LISÄPYKÄLÄ: Palkkiosäännön uudistaminen

JARDno-2020-2977

Kaupunginhallitus, 10.05.2021, § 124

Valmistelijat / lisätiedot:
Tiia Lintula
tiia.lintula@jarvenpaa.fi
Valtuuston 2. varapuheenjohtaja

Liitteet

1 Uusi palkkiosääntö (final)

Oheismateriaali

1 Uusi palkkiosääntö (muokkaukset näkyvissä) final

Kaupunginhallitus on 23.11.2021 § 381 päättänyt perustaa palkkiosääntötoimikunnan arvioimaan palkkiosäännön ajanmukaisuutta ja laatimaan tarvittaessa ehdotuksen palkkiosäännön kehittämiseksi. Palkkiosääntötoimikunnan jäsenet on nimetty valtuuston ja hallituksen puheenjohtajistoista siten, että viisi suurinta ryhmää ovat olleet edustettuina.

Palkkiosääntötoimikunnan toimikausi on määritelty päätymään 31.5.2021. Valtuuston toimikautta on tämän jälkeen lainsäädäntöteitse jatkettu 31.7.2021 saakka. Palkkiosääntötoimikunnan toimikautta on tarkoituksenmukaista jatkaa valtuustokauden päättymiseen saakka, jotta työ voidaan suorittaa loppuun siinäkin tilanteessa, että palkkiosäännön käsittelyn yhteydessä edellytettäisiin jatkovalmistelua.

Palkkiosääntötoimikunta on selvittänyt palkkiokäytäntöihin liittyviä täsmennys- ja kehittämistarpeita. Palkkiosääntötoimikunnan enemmistön mukaisesti palkkiosääntöön esitetään seuraavia muutoksia:

Ehdotuksessa uudeksi palkkiosäännöksi on pyritty korvaamaan luottamushenkilötyöhön käytettyä aikaa. Palkkiosäännössä ehdotetaan tämän vuoksi maltillisia korotuksia indeksikorotusten mukaiseen nykypalkkioitasoon nähden. Erillispalkkioita (aikaisemmin toimituspalkkio) esitetään korotettavaksi ajan kulumisen perusteella samalla tavoin kuin kokouspalkkioitakin korotetaan. Kaupunkiin palvelussuhteessa olevien henkilöiden palkkiota ehdotetaan korotettavaksi 60 %:sta 80 %:iin luottamushenkilön vastaavasta palkkiosta. Palvelussuhteisen henkilön oikeus palkkioon syntyy, mikäli kokous sijoittuu 8 - 16 välisen ajan ulkopuolelle eikä henkilölle suoriteta ylityökorvausta tai iltalisää.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ehdotetaan mahdollisuutta hoitaa tehtävänsä osa-aikaisena. Osa-aikaisuudella pyritään resursoimaan



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hallintosäännön 6 § mukaisten kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävien hoitaminen. Tehtävän osa-aikaisesta hoitamisesta maksettaisiin palkkion sijaan palkkaa, jonka päättää kaupunginvaltuusto. Palkasta ei perittäisi luottamushenkilömaksua. Palkan lisäksi puheenjohtajalle maksettaisiin kokous- ja erillispalkkiot normaaliin tapaan.

Ehdotuksessa uudeksi palkkiosäännöksi pyritään helpottamaan ansionmenetyskorvausten hakemista. Ansionmenetyskorvauksen perusteena on luottamushenkilön oma ilmoitus siitä, että luottamushenkilötyöhön käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa. Ansionmenetyskorvausta maksetaan luottamushenkilön oman ilmoituksen perusteella kaksikertaiseen kv-tesin mukaiseen minimipalkkaan saakka. Ansionmenetyskorvauksen enimmäismäärä olisi 50 euroa tunnilta.

Kaupungin konserniyhtiöiden palkkioita koskeva omistajaohjaus ehdotetaan säilytettäväksi palkkiosäännössä. Mestariasunnot Oy:n ja Mestaritoiminta Oy:n palkkiot ehdotetaan harmonisoitaviksi.

Palkkiosääntötoimikunta on valmistellut ehdotuksen palkkiosäännöksi 1.8.2021 alkavalle valtuustokaudelle. Työn kuluessa on kuultu valtuustoryhmiä sekä konserniyhtiöitä. Esityksen tekemisen tueksi on tehty vertailua mm. KUUMA-kuntiin, perehdytty Kuntaliiton aihetta käsitteleviin julkaisuihin sekä analysoitu luottamushenkilöille toteutettua kyselyä luottamustehtävissä toimimiseen liittyen. Tausta-aineistot ovat kaikkien valtuutettujen tutustuttavissa luottamushenkilöiden työtilassa osoitteessa <https://kokous.tiera.fi/kunta/jarvenpaa/SitePages/Kotisivu.aspx>.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 120 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Palkkiosääntötoimikunnan puheenjohtaja Tiia Lintula esittelee asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen perusteella ja
2. jatkaa palkkiosääntötoimikunnan toimikautta 31.7.2021 saakka
3. tuoda palkkiosääntömuutoksista mahdollisesti johtuvat hallintosääntömuutokset päätöksentekoon erikseen
4. esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan palkkiosäännön noudatettavaksi 1.8.2021 lukien.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 120 jälkeen.

Palkkiosääntötoimikunnan puheenjohtaja Tiia Lintula selosti asiaa.

Kokoustauko 18.18 - 18.28.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Katja Repo esitti Tomi Passin ja Willem van Schevikhovenin kannattamana pykälän palauttamista ja valtuustoryhmien neuvotteluiden käynnistämistä.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko palautusehdotus hyväksyä yksimielisesti. Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian yksimielisesti. Ryhmiä pyydetään käymään neuvottelut viimeistään sunnuntaina 16.5.2021.

Päätös

Asia palautettiin yksimielisesti valmisteluun.

Kaupunginhallitus, 17.05.2021, § 138

Valmistelijat / lisätiedot:
Tiia Lintula
tiia.lintula@jarvenpaa.fi
Valtuuston 2. varapuheenjohtaja

Liitteet

1 Uusi palkkiosääntö (final)

Oheismateriaali

1 Uusi palkkiosääntö (muokkaukset näkyvissä) final

Asiaselostus täydentyy maanantaina 17.5. valtuustoryhmien käytyä asiassa neuvottelut.

Valtuustoryhmät ovat neuvotelleet 16.5. ja todenneet yksimielisesti hyväksyvänsä erillispalkkioiden korottamisen aikaperusteisesti sekä ansionmenetyskorvausten maksatukseen liittyvät käytännöt.

Ehdotus

Esittelijä: Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus täydentyy maanantaina 17.5.

Käsittely

Käsittelyn aikana todettiin valtuustoryhmien neuvottelutulos. Valtuustoryhmät ovat neuvotelleet 16.5. ja todenneet yksimielisesti hyväksyvänsä erillispalkkioiden korottamisen aikaperusteisesti sekä ansionmenetyskorvausten maksatukseen liittyvät käytännöt.

Puheenjohtaja teki seuraavan päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää

1. käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen perusteella ja
2. jatkaa palkkiosääntötoimikunnan toimikautta 31.7.2021 saakka



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

3. tuoda palkkiosääntömuutoksista mahdollisesti johtuvat hallintosääntömuutokset päätöksentekoon erikseen
4. todeta, että ryhmät ovat yksimielisesti hyväksyneet, että erillispalkkioita korotetaan aikaperusteisesti ja ansionmenetykskorvauksiin liittyviä menettelyjä kevennetään. Nämä muutokset sisältyvät liitteenä olevaan ehdotukseen palkkiosäännöksi.
5. esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto
5.1 ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen ja
5.2 hyväksyy liitteenä olevan palkkiosäännön noudatettavaksi 1.8.2021 alkaen
6. oikeuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja hallintojohtajan muokkaamaan kaupunginvaltuuston päätettäväksi tuleva palkkiosääntöluonnos vastaamaan kaupunginhallituksen äänestystulosta.

Keskustelun kuluessa tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Muutosehdotus / Jarno Hautamäki teki Mikko Taavitsaisen, Katja Revon ja Willem van Schevikhovenin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:

"Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että palkkioita ei koroteta eikä kaupunginhallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuutta oteta käyttöön. Otetaan käyttöön palkkiosääntöä uudistettaessa vain ryhmien yksimielisesti hyväksymät muutokset eli

- 1: Kokous ja erillispalkkioiden korottaminen aikaperusteisesti (yli 3h)
- 2: Ansionmenetykskorvausten maksatukseen liittyvät käytänteet (Byrokriavapaa ansionmenetykskorvaus)."

Muutosehdotus / Willem van Schevikhoven 1 teki Tomi Passin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:

- 1.) Kokouspalkkioihin ei tehdä 1.1.2021 tasosta erilliskorotusta.
- 2.) Vuosipalkkioihin, poislukien kaupunginhallituksen puheenjohtaja, ei tehdä 1.1.2021 tasosta erilliskorotusta.
- 3.) Virkamiesten kokouspalkkioihin ei tehdä 60->80 % korotusta.

Muutosehdotus / Ossi Vähäsarja ehdotti Helinä Pertun ja Hanna Graeffen kannattamana, että

- 1.) Kokouspalkkioihin ei tehdä 1.1.2021 tasosta erilliskorotusta
- 2.) Vuosipalkkioihin, poislukien kaupunginhallituksen puheenjohtaja, ei tehdä 1.1.2021 tasosta erilliskorotusta



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutosehdotus palkkiosääntöluonnoksen kohta 13 § / Willem van Schevikhoven ehdotti Helinä Pertun kannattamana, että palkkiosääntöluonnoksen kohta 13 § muutetaan kuulumaan seuraavasti: "Palkkion tai korvaussumman määrän erimielisyyttä koskevan vaatimuksen ratkaisee hallintojohtaja. Palkkion tai korvauksen maksamisesta syntynyt riita ratkaistaan hallintoriita-asiana ensiasteessa hallinto-oikeudessa."

Puheenjohtajan ehdotuksesta hyväksyttiin äänestystavaksi sähköinen äänestys jota täydennetään nimenhuutoäänestyksellä ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

Ensimmäinen äänestys: muutosehdotus Hautamäki vastaan muutosehdotus van Schevikhoven 1

Toinen äänestys: edellisessä äänestyksessä eniten ääniä saanut ehdotus vastaan Vähäsarja

Kolmas äänestys: pohjaehdotus vastaan toisessa äänestyksessä eniten ääniä saanut ehdotus.

Äänestysten jälkeen puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen päätökseksi tulleen van Schevikhovenin 1 ehdotuksen.

Neljäs äänestys (palkkiosäännön kohta 13 §): pohjaehdotus vastaan van Schevikhoven 2.

Äänestysten jälkeen puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen päätökseksi tulleen van Schevikhovenin 2 ehdotuksen.

Äänestykset

Muutosehdotus Hautamäki v. muutosehdotus van Schevikhoven 1: Hautamäki JAA
Schevikhoven Ei

Jaa

Ulla-Mari Karhu
Jarno Hautamäki
Mikko Taavitsainen
Katja Repo
Pekka Heikkilä

Ei

Hanna Graeffe
Helinä Perttu
Willem van Schevikhoven
Mimmi Launiala



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ossi Vähäsarja
Tomi Passi

Schevikhoven 1 JAA Vähäsarja Ei

Jaa

Willem van Schevikhoven
Ulla-Mari Karhu
Tomi Passi
Mikko Taavitsainen
Pekka Heikkilä

Ei

Mimmi Launiala
Hanna Graeffe
Ossi Vähäsarja
Helinä Perttu

Tyhjä

Jarno Hautamäki
Katja Repo

Pohjaehdotus JAA van Schevikhoven Ei

Jaa

Ossi Vähäsarja
Helinä Perttu
Hanna Graeffe

Ei

Ulla-Mari Karhu
Willem van Schevikhoven
Mikko Taavitsainen
Tomi Passi
Katja Repo
Pekka Heikkilä

Tyhjä

Jarno Hautamäki
Mimmi Launiala

Palkkiosääntöluonnoksen §13 Pohjaehdotus: JAA van Schevikhoven: Ei

Jaa

Jarno Hautamäki
Mikko Taavitsainen
Tomi Passi
Ulla-Mari Karhu

Ei

Helinä Perttu
Mimmi Launiala
Willem van Schevikhoven
Ossi Vähäsarja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hanna Graeffe
Pekka Heikkilä

Päätös

Hyväksyttiin van Schevikhovenin muutosehdotusten mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 24.05.2021, § 141

Valmistelijat / lisätiedot:
Tiia Lintula
tiia.lintula@jarvenpaa.fi
Valtuuston 2. varapuheenjohtaja

Liitteet

1 Uusi palkkiosääntö KH 24.5.2021 final (päivitetty)

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 17.5.2021 § 138 päättänyt esittää kaupunginvaltuustolle palkkiosäännön päivittämistä siten, että Mestari toiminta Oy:n ja Järvenpään Mestari asunnot Oy:n kokouspalkkiot pysyvät ennallaan. Mestari toiminta Oy:n palkkiotaso on kuitenkin perusteltua korottaa Järvenpään Mestari asunnot Oy:n tasoon yhtiön toiminnan laajuuden ja hallitustyöskentelyn vastuullisuuden vuoksi.

Liitteenä on päivitetty luonnos palkkiosäännöksi.

Ehdotus

Esittelijä: Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen ja hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn palkkiosäännön noudatettavaksi 1.8.2021 alkaen.

Käsittely

Korjataan Järvenpään Mestari asunnot Oy:n ja Mestari toiminta Oy:n palkkiot 1693,28 euroon.

Päätös

Hyväksyttiin korjatun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 24.05.2021, § 34

Valmistelija / lisätiedot:
Iiris Laukkanen
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

hallintojohtaja

Liitteet

1 Uusi palkkiosääntö KH 24.5.2021 final (päivitetty)

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali / Uusi palkkiosääntö KH 24.5.2021 (muokkaukset näkyvissä) final päivitetty

2 Oheismateriaali / Järvenpään kaupungin toimielinten nykyinen voimassaoleva palkkiosääntö

Kaupunginhallitus 17.5.2021 § 138

Kaupunginhallituksessa tehdyt muutokset on viety liitteenä olevaan luonnokseen palkkiosäännöksi.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen
2. hyväksyä liitteenä olevan palkkiosäännön noudatettavaksi 1.8.2021 alkaen.

Käsittely

Kokoustauko 18.58 -19.05

Tämä asia käsiteltiin § 32 jälkeen.

Merkittiin, että käsittelyn pohjana oli kaupunginhallituksen kokouksessaan 24.5.2021 § 141 tekemä ehdotus palkkiosäännöksi.

Asiassa tehtiin seuraavat muutosehdotukset:

Muutosehdotus Hautamäki I, (kannatti Jenni Marttinen, Peter Hagman, Satu Tuominen, Kristiina Vainikka): Palkkiosäännön pykälässä 5 sivulla 5 oleva kaupunginhallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 5390€ muutetaan arvoon 3390€.

Muutosehdotus Hautamäki II, (kannatti Jenni Marttinen, Peter Hagman, Satu Tuominen, Kristiina Vainikka): Palkkiosäännön pykälä 6 (Kaupunginhallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuus ja oikeus vuosipalkkioon) sivulla 5 poistetaan.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettuja muutosehdotuksia, joten oli äänestettävä. Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköisen äänestyksen, jota täydennetään nimenhuutoäänestyksellä.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksesta äänestysjärjestykseksi seuraavan:

JAA: Kaupunginhallituksen pohjaehdotus

EI: Hautamäen muutosehdotus I



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston päättäneen hyväksyä Hautamäen muutosehdotuksen I äänin 24 JAA-ääntä, 26 EI-ääntä (poissa 1).

Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksesta äänestysjärjestykseksi seuraavan:

JAA: Kaupunginhallituksen pohjaehdotus

EI: Hautamäen muutosehdotus II

Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston päättäneen hyväksyä Hautamäen muutosehdotuksen II äänin 23 JAA-ääntä, 28 EI-ääntä.

Pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tekninen kokoustauko klo 19.48 - 20.30., jonka aikana varmistettiin valtuuston jäsenen kuvayhteys kuntoon.

Äänestykset

JAA: Kaupunginhallituksen päätösesitys EI: Hautamäen muutosesitys I

Jaa

Tiia Lintula
Tuija Kuusisto
Mikko Päivinen
Riikka Juuma
Petri Graeffe
Kaisa Saarikorpi
Suvi Pohjonen
Hilppa Loikkanen
Markku Tenhunen
Marko Larjanne
Petri Ovaska
Ossi Vähäsarja
Pekka Heikkinen
Willem van Schevikhoven
Tomi Passi
Helinä Perttu
Kaarina Wilskman
Hanna Graeffe
Katri Kuusikallio
Heli Anttila
Rita Kostama
Heini Liimatainen
Mimmi Launiala
Pekka Heikkilä

Ei



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ulla-Mari Karhu
Jenni Marttinen
Lassi Markkanen
Peter Hagman
Satu Tuominen
Emmi Mäkinen
Mikko Taavitsainen
Pepe Makkonen
Mikko Laakkonen
Pekka Luuk
Kaija Tuuri
Satu Haaparanta
Eemeli Peltonen
Jarno Hautamäki
Arto Luukkanen
Seppo Heino
Sanna-Maria Riikonen
Katja Repo
Jenni Komonen
Peter Osipow
Antti Heikkilä
Liisa Majanen
Henry Berg
Pirjo Komulainen
Tarja Edry
Kristiina Vainikka

JAA: Kaupunginhallituksen pohjaesitys EI: Hautamäen muutosesitys II

Jaa

Petri Graeffe
Mikko Päivinen
Kaisa Saarikorpi
Pekka Heikkinen
Tiia Lintula
Hilppa Loikkanen
Tomi Passi
Ossi Vähäsarja
Markku Tenhunen
Helinä Perttu
Willem van Schevikhoven
Riikka Juuma
Kaarina Wilskman
Hanna Graeffe
Suvi Pohjonen
Katri Kuusikallio
Petri Ovaska



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Heli Anttila
Marko Larjanne
Tuija Kuusisto
Rita Kostama
Mimmi Launiala
Heini Liimatainen

Ei

Eemeli Peltonen
Katja Repo
Jenni Marttinen
Arto Luukkanen
Sanna-Maria Riikonen
Ulla-Mari Karhu
Mikko Laakkonen
Pirjo Komulainen
Kaija Tuuri
Liisa Majanen
Satu Haaparanta
Pepe Makkonen
Jarno Hautamäki
Peter Hagman
Pekka Luuk
Kristiina Vainikka
Emmi Mäkinen
Seppo Heino
Peter Osipow
Mikko Taavitsainen
Satu Tuominen
Mika Gilan
Antti Heikkilä
Lassi Markkanen
Jenni Komonen
Henry Berg
Pekka Heikkilä
Tarja Edry

Päätös

Hyväksyttiin siten muutettuna, että

1. palkkiosäännön pykälässä 5 sivulla 5 oleva kaupunginhallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 5390€ muutetaan arvoon 3390€ ja
2. palkkiosäännön pykälä 6 (Kaupunginhallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuus ja oikeus vuosipalkkioon) sivulla 5 poistetaan.

Tiedoksi

Hallintojohtaja, listatiimi, Talouspalvelut, Sarastia Oy



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Valtuustoaloite / Hallintosäännön § 73 kyselytunnin muuttamiseksi

JARDno-2021-1261

Liitteet

1 Valtuustoaloite / Hallintosäännön 73 § muuttamiseksi

Valtuustoryhmä Lassi Markkanen jätti liitteen mukaisen aloitteet hallintosäännön § 73 kyselytunnin muuttamisesta kuntalaisia osallistavaan avoimeen suuntaan sekä kaupunkistrategian arvojen "asukaslähtöisyys" sekä "osallisuus ja avoimuus" mukaisesti.

Ehdotus

Kaupunginvaltuuston merkitsi saapuneen valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukseen valmisteltavaksi

Tiedoksi

KH, listatiimi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 36

Valtuustoaloite / Hallintosäännön 117 pykälän 3 momentin yksiselitteisestä tulkinnasta

JARDno-2021-1263

Liitteet

1 Valtuustoaloite hallintosäännön 117 pykälän 3 momentin yksiselitteisestä tulkinnasta

Valtuustoryhmä Lassi Markkanen jätti liitteen mukaisen valtuustoaloitteen hallintosäännön 117 § 3 momentin yksiselitteisestä tulkinnasta. Aloitteessa on kyse luottamushenkilöiden roolin vahvistamisesta

Ehdotus

Kaupunginvaltuuston merkitsi saapuneen valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukseen valmisteltavaksi

Tiedoksi

KH, Listatiimi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 37

Valtuustoaloite / Lisää viljelypalstoja Järvenpään

JARDno-2021-1264

Liitteet

1 Valtuustoaloite / Viljelypalstoja lisää Järvenpään

Keskustan valtuustoryhmä Tarja Edry ja 14 muuta valtuutettua jättivät liitteen mukaisen valtuustoaloitteen viljelypalstoja lisäämiseksi Järvenpään.

Ehdotus

Kaupunginvaltuuston merkitsi saapuneen valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukseen valmisteltavaksi

Tiedoksi

KH, listatiimi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Valtuustoaloite / Mielen terveystaidoilla vahvistetaan hyvinvointia

JARDno-2021-1262

Liitteet

1 Valtuustoaloite / Mielen terveystaidoilla vahvistetaan hyvinvointia

Vihreiden valtuustoryhmän Katri Kuusikallio ja 13 muuta valtuutettua jättivät liitteen mukaisen valtuustoaloitteen Mielen terveystaidoilla vahvistetaan hyvinvointia.

Ehdotus

Kaupunginvaltuuston merkitsi saapuneen valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukseen valmisteltavaksi

Tiedoksi

KH, listatiimi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus

§28, §29, §30, §31, §34

Kunnallisvalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomaisella on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Osoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Sähköposti: helsinki.hao@oikeus.fi

Puhelin 029 56 42000

Faksi 029 56 42079

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- vaatimusten perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos valittajan puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämänyhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle. Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Järvenpään kaupunki / kirjaamo

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§25, §26, §27, §32, §33, §35, §36, §37, §38

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).